

Открытый (публичный) отчет УООПСРЗ РФ за 2018 год

Ульяновская областная организация профессионального союза работников здравоохранения РФ (далее Областная организация) на 01.01.2019 года имеет **76** первичных профсоюзных организаций с общей численностью работающих **26 184** человека (2017 г.-26 334). 3 первичные профсоюзные организации в средних специальных учебных заведениях (студенты) с численностью **2 161** человек (2017 г. -2000) 161 человек за счет увеличения учебных мест в колледжах и 3 первичные профсоюзные организации (преподавателей) соответственно с общей численностью работающих **314** человек. Областная организация объединяет 30 районных и 46 городских ППО. Общая численность работающих и студентов составляет **28 345** человека, из них членов Профсоюза –**15 348** человека, что составляет -54,1% (2017 г.- 53,4%). Общий процент профсоюзного членства увеличился на 0,7% к уровню прошлого года.

Охват профсоюзным членством работающих в 2018 году составил **50,9%-13 171** человек от общего числа работающих (2017г. 50,2% -13 109 чел.).

В 2018 году продолжалась работа по мотивации профсоюзного членства через индивидуальную работу с членами профсоюза, а также с работниками, не являющимися членами профсоюза, в результате которой, в мае была принята на профсоюзный учет и централизованное финансовое обслуживание первичная профсоюзная организация ОГАУСО «Сосновый бор» в р.п. Вешкайма.

ППО 2017 год -75, 2018-**76**.

Анализ динамики уровня профсоюзного членства показал, что в 48 ППО в 2018 году процент охвата профсоюзным членством составил менее 50% от общего числа работающих.

В 8 ППО численность составила до 15 человек.

В 23 ППО число членов профсоюза на достаточно высоком уровне.

В ГУЗ Костно-туберкулезный санаторий «Сосновка», Государственное Учреждение Регионального отделения Фонда социального страхования Федеральное казенное учреждение здравоохранения « Ульяновская областная дезинфекционная станция» численность членов профсоюза по-прежнему составляет 100%.

Мониторинг нескольких лет показывает ежегодное увеличение количества впервые принятых в члены Профсоюза среди студентов 2018 г. - 508 человек. (2017 г.- 455 человек), что +10,4%.

По-прежнему в рамках мотивации профсоюзного членства среди студентов используется предоставление профсоюзной стипендии, участие во всех мероприятиях проводимых Областной организацией.

Участвуя в профсоюзных мероприятиях, студенты легко интегрируются в общество и в дальнейшей своей трудовой деятельности могут активно участвовать в жизни коллектива.

В 2018 году статистика немного изменилась, и на первое место по численности вышли ОГБПОУ «Карсунский медицинский техникум» -100%, далее ОГБПОУ « Ульяновский медицинский колледж» (99,2%) и ОГБПОУ « Ульяновский фармацевтический колледж» (89,6%).

Организационно-уставная деятельность

В 2018 году были проведены: 2 Пленума комитета УООПСРЗ РФ.

В соответствии с уставными нормами в отчетный период на проведенных заседаниях Президиума Комитета было рассмотрено более **45 вопросов**, касающихся всех сторон жизни и деятельности Областной организации. По всем вопросам были приняты соответствующие постановления.

В соответствии с планом работы, в отчетном году работники аппарата Областной организации выезжали в первичные профсоюзные организации с целью оказания практической помощи по вопросам: организационно-уставной деятельности, финансово-хозяйственной деятельности профорганов;

оценки деятельности первичной профсоюзной организации по укреплению

профсоюзных рядов, мотивации профсоюзного членства, информационной работы и ведения делопроизводства.

Проведены 5 проверок по организационной работе в ППО, по результатам которых были устанены ошибки и даны рекомендации председателям и профсоюзным комитетам.

Правовая работа

Действия правового инспектора определяются целями и задачами Устава профсоюза работников здравоохранения РФ и планом работы Ульяновской областной организации профессионального союза работников здравоохранения РФ (далее Областная организация) на 2018 год, где основное место отводится контролю за соблюдением работодателем трудового законодательства и устранению выявленных нарушений.

Основное право профсоюзов, определяющее суть нашей деятельности – право на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников, членов профсоюза.

За 2018 год в части соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, было проверено 40 организаций.

Внеплановая комплексная проверка была проведена в одной медицинской организации ГУЗ «Белое озеро». Проверка охватила соблюдение законодательства работодателем в части изменения режима работы у воспитателей. Выявленные нарушения при оформлении процедуры изменения режима работы работодателем устранены.

В организациях работников знакомят с коллективным договором, его приложениями и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью до подписания трудового договора.

Оформляются листы ознакомления с Коллективным договором, где ставится дата и роспись работника.

В ГУЗ «Ульяновский областной клинический центр специализированных видов медицинской помощи имени заслуженного врача России Е.М. Чучкалова» заведен журнал ознакомления. Не ознакомлены были два работника: уборщик служебных помещений и санитарка 1-го отделения.

В ГУЗ «Карсунская РБ» сокращение проходит на момент проверки. Приказом от 11.05.18 г. № 62/1 была создана комиссия по сокращению. Председатель ППО в состав комиссии вошел. Уведомление от работодателя в профком поступило. В сообщении указывается, что в организации возможно сокращение штата. В соответствии с частью первой статьи 82 ТК РФ работодатель предупредил профком о возможном сокращении за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Члены профсоюза в перечень лиц, попавших под сокращение, не попали. Поэтому, мотивированное мнение не будет оформляться.

В ГУЗ «Большенагаткинская РБ» в связи с внесением изменений в штатное расписание в организации проводится сокращение штата. Работодатель в письменной форме сообщил профкому первичной профсоюзной организации о принятом решении провести процедуру сокращения штата работников в установленные ТК РФ сроки.

Распоряжением от 29.05.2018 г. № 238 в штатное расписание вносятся изменения. Были оформлены уведомления от 30.05.2018 г. № 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 58 и 67 от 08.06.18 г., с которыми работники были ознакомлены письменно под роспись в срок не позднее, чем за два месяца до увольнения.

Уведомление о предстоящем высвобождении работников в письменной форме работодателем передано в службы занятости населения за 2 месяца до увольнения сотрудников по причине сокращения штата (ст. 25 Закона о занятости).

В ГУЗ «Областная клиническая наркологическая больница» на момент проверки процедура сокращения проводится.

На данный момент в адрес профкома было направлено сообщение о том, что в организации возможно сокращение штата от 02.03.18 г., издан приказ о сокращении штата от 07.06.2018 г. № 207, работники, каждый персонально,

под роспись, предупреждены о сокращении уведомлением от 18.06.2018 г., в срок не позднее, чем за два месяца до расторжения трудовых договоров.

В число работников, попавших под сокращение и входящих в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденных от основной работы, такая категория не попала.

Сведения о работниках, высвобождаемых в связи с сокращением штата, в письменной форме направлены 15.06.2018 г. № 523 работодателем в службу занятости населения за 2 месяца до увольнения сотрудников – 31 человек (ст. 25 Закона о занятости).

Работодатель в обязательном порядке, направляет требование оформить письменное мотивированное мнение профкома ППО при увольнении членов Профсоюза в связи с сокращением численности или штата (статьи 82 и 373 ТК РФ). Такое требование будет направлено в профком до 18.06 18 г.

В ГУЗ «Вешкаймская районная больница» была проведена процедура сокращения штата. Представлены следующие документы:

- сообщение работодателя о возможном сокращении от 01.06.2018г. № б/н;
- приказ от 01.06.2018г. № 278-в;
- четыре уведомления от 01.06.2018 г. и от 04.06.2018 г. и
- информационное письмо от 01.06.2018г. (уведомление ОГКУ ЦЗН).
Вакансии предложены. Нарушений нет.

В ГУЗ «Ульяновская областная клиническая больница» в 2017 г. было проведено сокращение штата организации. Под сокращение попали три штатные единицы: санитарка, гардеробщик и вахтер (приказы: от 19.12.2017 г. № 508/02-02, от 19.12.2017 г. № 509/02-02 и от 19.12.17 г. № 510/02-02).

При проведении процедуры сокращения нарушений не обнаружено: профком, не менее чем за 2 месяца, был уведомлен о предстоящем сокращении. Уведомление каждому работнику, в письменной форме под роспись, об увольнении в связи с сокращением штата организации в срок не позднее, чем за два месяца до увольнения, было выдано.

Работникам, другая работа с учетом их состояния здоровья в соответствии с имеющимися вакансиями, предлагалась периодически, до дня увольнения.

Работодателю письменное мотивированное мнение профкома при увольнении работников - членов Профсоюза в связи с сокращением штата было оформлено в установленные сроки. Уведомление в письменной форме работодателем в службу занятости населения за 2 месяца до увольнения

сотрудников по причине сокращения штата в соответствии со статьей 25 Закона о занятости, была направлена. Нарушений не обнаружено.

В ГУЗ «Чердаклинская районная больница» при совмещении профессий (должностей) в организации в соответствии с требованиями 60.2 ТК РФ – оплата и период указаны, но в приказе не отражено согласие работника и нет перечня должностных обязанностей.

Рекомендации: в приказе отразить согласие работника и указать содержание и объем дополнительной работы.

В коллективном договоре (приложение № 2) включен перечень должностей, которым установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков **согласован** с председателем ППО.

Рекомендации: утверждать график отпусков с учетом мнения профкома ППО, согласно части первой статьи 123 ТК РФ.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника, но в силу производственных причин он не может выполняться, переносятся периоды предоставления отпусков. Необходимо оформить перенос отпуска работников.

В ГБУЗ «Ульяновская областная дезинфекционная станция» с работниками заключается трудовой договор, в том числе о работе по совместительству.

Представлены трудовые договоры и приказы о приеме на работу. Нарушений не обнаружено.

В коллективном договоре, приложение № 4, содержится перечень должностей, которым установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день.

Процедуры сокращения в организации не было.

Представлены приказы о привлечении к дополнительной работе – совмещение. Нарушений не обнаружено.

Комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и внесения в него изменений создана приказом от 28.05.2018 г. № 53/к.

Итоги выполнения коллективного договора подводятся ежегодно – протокол подведения итогов года от 17.01.2018 г. № 8.

Утверждение коллективного договора - протокол от 08.08.18 г. № 13.

Коллективный договор для ознакомления работниками находится в кабинете директора, в отделе кадров и у председателя ППО.

В ГУЗ «Новоульяновская городская больница им. А.Ф. Альберт» в приказах о приеме на работу указана «тарифная ставка (оклад)», было рекомендовано заменить формулировкой «должностной оклад».

Председателю ППО поступили устные жалобы от работников, что дополнительные выплаты по коллективному договору не осуществляются, кадровая служба ссылается, на то, что уведомительная регистрация коллективного договора не пройдена. Были даны разъяснения, что в силу части второй статьи 50 ТК РФ «вступление коллективного договора в силу не зависит от факта их уведомительной регистрации». Выплаты в рамках коллективного договора должны быть выплачены.

В ГУЗ «Барышская РБ» при предоставлении ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков за работу во вредных и (или) опасных условиях труда нарушений не обнаружено, условия предоставления соответствуют результатам СОУТ. Основание для предоставления данного отпуска указывается.

В ГКУЗ «Ульяновская областная клиническая психиатрическая больница имени В.А. Копосова», ГУЗ «Областная детская инфекционная больница», ГУЗ «Инзенская РБ» и ГУЗ «Большенагаткинская РБ» перерывы для отдыха и питания зафиксированы в трудовом договоре, коллективном договоре и правилах внутреннего трудового распорядка.

В ГУЗ «Центральная городская клиническая больница г. Ульяновска» было рекомендовано: в трудовом договоре в разделе 12 указать, что основанием для предоставления дополнительного отпуска являются вредные и (или) опасные условия труда. В разделе 9 трудового договора необходимо указать характеристику условий труда (часть вторая статьи 57 ТК РФ). В пункте 2 раздела 1. «Общие условия» включено обязательное условие о месте работы, а в случае, когда работник принимается для работы в структурное подразделение, указывается адрес подразделения.

АО «Ульяновсккурорт» в систему государственных (муниципальных) учреждений не входит. Трудовой договор соответствует требованиям статьи 57 ТК РФ, положений, ухудшающих условия оплаты труда работников, по

сравнению с установленными трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами организации, не обнаружено.

В ОГБПОУ «Карсунский медицинский техникум» трудовые договора и дополнительные соглашения к трудовому договору полностью отражают требования условий Трудового Кодекса РФ.

В ГУЗ «Городская клиническая больница (Перинатальный центр)», ГУЗ «Областной врачебно-физкультурный диспансер г. Ульяновска» и ГКУЗ «Ульяновская областная клиническая психиатрическая больница имени В.А. Копосова» в трудовой договор работника внесены размеры компенсационных мер за работу во вредных (опасных) условиях труда с учетом положений коллективного договора, соглашений. Характеристика условий труда указана. Должностные инструкции разработаны в соответствии с требованиями норм трудового законодательства.

Учитывая, что трудовой договор - это «эффективный контракт», по приказу Минтруда России, рекомендовано «конкретизировать должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг, а также меры социальной поддержки». Это было учтено при проверке.

В ГУЗ «Областной клинический кожно-венерологический диспансер» показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг разработаны и внесены в трудовые договоры дополнительным соглашением. Должностные обязанности в трудовой договор также внесены.

В ГУЗ «Тереньгульская РБ» показатели и критерии эффективности деятельности разработаны квалификационной комиссией и включены в положение об оплате труда организации. Характеристика условий труда не указана в трудовом договоре.

01.10.2018 г. работодателем было разработано «Дополнительное соглашение к трудовому договору об увеличении объема работы, выполняемой врачом –

терапевтом участковым». Работников ознакомили с дополнительным соглашением 30.10.18 г., вменив должностные обязанности в части увеличения процента охвата профилактических осмотров на туберкулез подростков 15 – 17 лет не менее 75% от плана и проведения иммунодиагностик и детей: реакция Манту, диастинтест, охват 95% от подлежащих. Исполнение дополнительных обязанностей до 31.12.2018 г. В соглашении указано, что при невыполнении указанных обязанностей работник лишается надбавки в размере 10 тысяч рублей.

Работодателю было рекомендовано пересмотреть дополнительное соглашение, т.к. объем работы, который должен выполняться в течение года не может быть исполнен за 2 месяца.

В ГУЗ «Ульяновский областной клинический госпиталь ветеранов войн» о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора и причинах, вызвавших необходимость таких изменений работники предупреждаются письменно не позднее чем за два месяца. В организации, в соответствии со статьей 72 ТК РФ специалисты кадровой службы разработали дополнительное соглашение к трудовому договору в двух экземплярах, они оформляются во всех случаях изменений условий трудового договора. Один экземпляр для работника (получение дополнительного соглашения подтверждается подписью работника), второй экземпляр остается в кадровой службе работодателя.

В ГУЗ «Областной противотуберкулезный санаторий имени врача А.А. Тамарова», ОГАУСО «Психоневрологический интернат в п. Приозерный», ГУЗ «Ульяновская РБ», ГУЗ «Новоспасская РБ» и ГУЗ «Большенагаткинская РБ» трудовой договор соответствует требованиям норм статьи 57 ТК РФ и содержит должностные обязанности работников.

ГУЗ «Карсунская РБ», ГКУЗ «Областной клинический противотуберкулезный диспансер» и ГУЗ «Костно-туберкулезный санаторий «Сосновка» должностные обязанности в трудовом договоре не внесены. В пункте 3.4. раздела 3. «Режим труда и отдыха» не указано основание для предоставления дополнительного отпуска.

В пункте 2.2. раздела 2. «Условия оплаты труда» зафиксированы даты выплаты заработной платы.

Рекомендовано: внести изменения в приказ о формировании комиссии по коллективным переговорам, разработке и заключению коллективного договора, т.к. в нем не указано, что комиссия полномочна вносить изменения в коллективный договор. Были даны **рекомендации**, внести изменения в приказ, расширить полномочия комиссии.

В ГУЗ «Центральная клиническая медико-санитарная часть имени заслуженного врача России В.А. Егорова» трудовой договор соответствует нормам статьи 57 ТК РФ, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг разработаны и внесены в трудовые договоры дополнительным соглашением.

Один экземпляр для работника (получение дополнительного соглашения подтверждается подписью работника), второй экземпляр остается в кадровой службе работодателя.

Должностные обязанности в трудовой договор не внесены, но отдельным пунктом указано, что работник с должностными обязанностями ознакомлен и подтверждено подписью работника.

В ГУЗ «Николаевская РБ» и ГУЗ «Барышская РБ» показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг разработаны и внесены в Положение об оплате труда. Указаны повышающие и понижающие показатели для определения стимулирующих выплат. Все работники были ознакомлены под роспись. В трудовые договоры на данный момент они не внесены. **Рекомендовано:** разработать дополнительное соглашение к трудовым договорам.

В ГУЗ «Городская клиническая больница № 1» (Перинатальный центр) в трудовом договоре конкретизированы должностные обязанности, показатели и критерии оценки труда работника, условия оплаты труда и предоставление льгот.

В ГУЗ «Городская поликлиника № 5» в трудовых договорах нет характеристики условий труда, в соответствии с требованиями части 2 статьи

ТК РФ. Кроме этого, было рекомендовано внести изменения в трудовые договора в п.15 раздела V. «Рабочее время и время отдыха», работникам, у которых продолжительность рабочего времени сокращенная, в соответствии с приложением № 7 к коллективному договору «Перечень должностей работников, для которых установлена сокращенная продолжительность рабочего времени».

В ГУЗ Городская поликлиника № 3 г. Ульяновска в трудовых договорах нет характеристики условий труда. Права и обязанности сторон в трудовом договоре изложены в соответствии со статьями 21 и 22 ТК РФ. Не изложены в трудовом договоре должностные обязанности работников. В трудовой договор не внесены показатели и критерии оценки эффективности деятельности организации. Учитывая рекомендации правового инспектора работодатель разработал показатели и критерии оценки эффективности деятельности и оформил дополнительным соглашением к трудовому договору.

В ГУЗ «Городская поликлиника № 6», ГУЗ «Областная станция переливания крови» и ГУЗ «Ульяновский областной клинический госпиталь ветеранов войн» в трудовых договорах не включена характеристика условий труда, в соответствии с требованиями части второй статьи 57 ТК РФ. Были даны **рекомендации**: внести должностные обязанности работника, в соответствии с «рекомендациями по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта», непосредственно в текст трудового договора. Оформление дополнительной работы, с письменного согласия работника, связанной с совмещением профессий (должностей), расширением зон обслуживания, увеличением объема работы или исполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором было **рекомендовано** отражать в дополнительном соглашении к трудовому договору. Кроме этого, необходимо указать размер доплаты за совмещение исходя из сложности выполняемой работы, ее объема и занятости работника.

В ГУЗ «Сенгилеевская РБ» в трудовых договорах работников не включены разделы, определяющие характеристику условий труда и основание для предоставления дополнительного отпуска.

В ГУЗ «Центральная городская клиническая больница г. Ульяновска» в трудовой договор работника внесены размеры компенсационных мер за работу во вредных (опасных) условиях труда с учетом положений коллективного договора, соглашений. В пункте 11 трудового договора указан должностной оклад, надбавка (доплата) за вредные условия труда и коэффициенты специфики. Права и обязанности сторон в трудовом договоре изложены в соответствии со статьями 21 и 22 ТК РФ. Не изложены в трудовом договоре должностные обязанности, но в пункте 7 указано, что «работник должен выполнять следующие обязанности: с функциональными обязанностями ознакомлен(а)» и предусмотрена подпись работника.

В ГУЗ «Детская специализированная психоневрологическая больница № 1» и ГУЗ «Рязановская участковая больница» в трудовой договор работника внесены размеры компенсационных мер за работу во вредных (опасных) условиях труда с учетом положений коллективного договора, соглашений. В пункте 5.1.раздела № 5 указана доплата за вредные условия труда. В п.4.4. раздела 4 «Режим труда время отдыха» указано основание для предоставления ежегодного дополнительного отпуску; характеристика условий труда указана в пункте 4.2.

Раздел 4 «Условия оплаты труда» изложен с учетом Положения об оплате труда.

Раздел 5 назван «Права и обязанности сторон», было рекомендовано указать «Права и обязанности работника».

В разделе 8 «Оплата труда» изложены в полном объеме выплаты компенсационного и стимулирующего характера, подробно расписаны показатели и критерии эффективности деятельности

В ГУЗ «Вешкаймская РБ» сроки выплат заработной платы указаны в Коллективном договоре, ПВТР и трудовом договоре. Нарушение сроков выплаты заработной платы не обнаружено.

В ГУЗ «Ульяновский областной клинический госпиталь ветеранов войн», ГУЗ «Чердаклинская РБ», ГУЗ «Городская поликлиника № 6», ГУЗ «Инзенская РБ» и ГУЗ «Областной кардиологический диспансер» было рекомендовано изложить пункт о выплате заработной платы в следующей редакции: «Заработная плата выплачивается не реже чем каждые

полмесяца ... и указать даты выплаты заработной платы», в соответствии с частью шестой статьи 136 ТК РФ.

В ГУЗ «Областная станция переливания крови» были разработаны трудовые договоры (новая редакция). В раздел 4. «Оплата труда и социальные гарантии» внесены размеры компенсационного характера за работу во вредных (опасных) условиях труда с учетом Положения об оплате труда.

В ГУЗ «Ульяновская областная клиническая больница» в трудовом договоре в разделе «Оплата труда» внесены размеры выплат компенсационного характера за работу во вредных (опасных) условиях труда с учетом Положения об оплате труда.

В ГУЗ «Большенагаткинская РБ» в пункте 20 раздела V. «Рабочее время и время отдыха» указать, что дополнительный отпуск предоставляется за вредные условия труда, кроме этого, не указана характеристика условий труда на рабочем месте. **Рекомендации:** в соответствии с пунктом 6 части второй статьи 57 ТК РФ в трудовом договоре должна быть указана характеристика условий труда на рабочем месте.

В ГУЗ «Ульяновский областной клинический центр специализированных видов медицинской помощи имени заслуженного врача России Е.М. Чучкалова» представлен приказ о совмещении от 31.01.2018 г. № 31а/01-16, где указывается период совмещения, размер оплаты, должность, **НО НЕ УКАЗАН ОБЪЕМ ОБЯЗАННОСТЕЙ!!!**

В ГУЗ «Чердаклинская районная больница» при привлечении работников на условиях совмещения по приказам:

- от 22.03.18 г. № 27; от 12.04.18 г. № 38; от 18.04.18 г. № 41; от 16.02.18 г. № 18 было выявлено нарушение нормы части третьей статьи 60.2 ТК РФ. Не установлено содержание и объем дополнительной работы.

Были даны **рекомендации:** устранить нарушение.

В ГУЗ «Вешкаймская РБ» сроки выплат заработной платы указаны в Коллективном договоре, ПВТР и трудовом договоре. Нарушение сроков выплаты заработной платы не обнаружено.

В ГУЗ «Ульяновский областной клинический госпиталь ветеранов войн», ГУЗ «Чердаклинская РБ», ГУЗ «Городская поликлиника № 6», ГУЗ «Инзенская РБ» и ГУЗ «Областной кардиологический диспансер» было **рекомендовано** изложить пункт о выплате заработной платы в

следующей редакции: «Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца ... и указать даты выплаты заработной платы», в соответствии с частью шестой статьи 136 ТК РФ.

В ГУЗ «Областная станция переливания крови» были разработаны трудовые договоры (новая редакция). В раздел 4. «Оплата труда и социальные гарантии» внесены размеры компенсационного характера за работу во вредных (опасных) условиях труда с учетом Положения об оплате труда.

В ГУЗ «Ульяновская областная клиническая больница» в трудовом договоре в разделе «Оплата труда» внесены размеры выплат компенсационного характера за работу во вредных (опасных) условиях труда с учетом Положения об оплате труда.

В ГУЗ «Большенагаткинская РБ» в пункте 20 раздела V. «Рабочее время и время отдыха» указать, что дополнительный отпуск предоставляется за вредные условия труда, кроме этого, не указана характеристика условий труда на рабочем месте. **Рекомендации:** в соответствии с пунктом 6 части второй статьи 57 ТК РФ в трудовом договоре должна быть указана характеристика условий труда на рабочем месте.

В ГУЗ «Ульяновский областной клинический центр специализированных видов медицинской помощи имени заслуженного врача России Е.М. Чучалова» представлен приказ о совмещении от

31.01.2018 г. № 31а/01-16, где указывается период совмещения, размер оплаты, должность, **НО НЕ УКАЗАН ОБЪЕМ ОБЯЗАННОСТЕЙ!!!**

В ГУЗ «Чердаклинская районная больница» при привлечении работников на условиях совмещения по приказам:

- от 22.03.18 г. № 27; от 12.04.18 г. № 38; от 18.04.18 г. № 41; от 16.02.18 г. № 18 было выявлено нарушение нормы части третьей статьи 60.2 ТК РФ. Не установлено содержание и объем дополнительной работы.

Были даны **рекомендации:** устранить нарушение.

Сведения об изменении наименования организации при реорганизации (оптимизации) внесены с указанием документа, даты и номера. Только в **ГУЗ «Городская клиническая больница № 1» (Перинатальный центр)** и в **ГУЗ «Большенагаткинская РБ»** основание переименования не указано.

При переименовании организации в графе 3 раздела «Сведения о работе» трудовой книжки делается запись «старое наименование организации» с ... указывается «дата» переименована в «новое наименование организации», а в графе 4 проставляется основание переименования – приказ (распоряжение) или иное решение работодателя, его дата и номер.

В графе 3 раздел «Сведения о работе» трудовой книжки в виде заголовка указывается полное наименование организации, а также при наличии и сокращенное наименование организации, что делают не все организации.

В наш адрес поступила жалоба от санитарки рентгенологического кабинета ГУЗ «Тереньгульская РБ» в связи с отказом оформления досрочной страховой трудовой пенсии по Списку 1. Были затребованы документы от работодателя, после их рассмотрения заявителю был направлен ответ, что представленные документы от 20.03.2018 г. № 270 по запросу от 12.03.2018 г. № 57 об отказе оформления досрочной трудовой пенсии в связи с работой во вредных условиях труда по Списку 1 санитарки рентген-кабинета, подтверждают незаконность отказа. «По мнению Минтруда России (письмо Минтруда РФ от 26.06.03 г. № 5031-ЮЛ) есть возможность продлить практику назначения санитаркам рентгеновских кабинетов, учитывая письмо Минтруда России от 25.05.1992 г. № 1062-РБ, при строгом соблюдении условий, изложенных в письме, т.е. предоставление права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости санитаркам рентгеновских отделений и кабинетов может осуществляться только при условии выполнения ими постоянно полный рабочий день работы младших медицинских сестер по уходу за больными, при отсутствии в штатном расписании младших медицинских сестер по уходу за больными в рентгеновских отделениях и кабинетах».

Работодатель подтвердил выполнение работником постоянно в течение полного рабочего дня работу младшей медицинской сестры по уходу за больными при отсутствии в штатном расписании младшей медицинской сестры по уходу за больными в рентгенологических отделениях и кабинетах.

В связи с этим, заявителю было рекомендовано решить вопрос о назначении досрочной трудовой пенсии по старости о назначении пенсии в судебном порядке - ответчик УПФ РФ в Железнодорожном районе УО. В случае обращения в суд - оформление искового заявления и участие в суде представителя обеспечит правовой инспектор труда ЦК Профсоюза по УО.

При проверке в трудовых договорах отсутствуют условия, ухудшающие условия оплаты труда работников по сравнению с установленными трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, иными локальными нормативными актами организации.

Случаев уклонения работодателя от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективных договоров или неправомерных отказов от подписания согласованного коллективного договора, не было.

За период до 15 декабря 2018 г. число работников, обратившихся за консультацией, составило 1493 работника – члена профсоюза.

В основном обращения касались следующих вопросов:

- оплата труда – 65,0 %;
- процедура сокращения численности работников или штатных единиц – 8,0 %;
- процедура разработки и заключения коллективных договоров в организациях – 6,0%;
- специальная оценка условий труда – 16,0 %;
- отказ Пенсионного фонда в части назначения досрочной трудовой пенсии по старости в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения – 5,0%.

За 2018 год зарегистрировано и рассмотрено, в соответствии с требованиями закона от 02.05.2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ», 12 письменных обращений. После их рассмотрения заявителям был направлен письменный или устный ответ (по соглашению) по существу поставленных вопросов.

Методические рекомендации разрабатываются с учетом проблем, возникающих, как в организациях, так и в органах первичных профсоюзных организаций, это снимает основную массу вопросов.

В 2018 году в помощь профсоюзному активу были подготовлены и розданы следующие методические рекомендации «Оформление мотивированного мнения при проведении процедуры сокращения численности, штата или численности и штата работников».

Была изготовлена брошюра «Технология заключения коллективного договора» - это методические рекомендации в помощь председателям первичных профсоюзных организаций при проведении колдоговорной кампании.

Правовая работа осуществляется в соответствии с основным правом профсоюзов, определяющим суть нашей деятельности – право на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников - членов профсоюза. Всего было подготовлено 8 исковых заявлений. За отчетный период обратились семь членов профсоюза по вопросам отказа Пенсионным фондом в назначении досрочной трудовой пенсии, было подготовлено 5 исковых заявлений: 2 из них были удовлетворены в полном объеме, 2 исковых заявления в стадии рассмотрения. Одно исковое заявление (как прецедент) не было удовлетворено: Пенсионный фонд не засчитал в специальный стаж в льготном исчислении период работы в должности заведующей сельского профилактория колхоза имени Кирова Карсунского района, т.к. учреждение не предусмотрено списками учреждений и должностей, работа в которых засчитывается в выслугу, дающую право на пенсию за выслугу лет в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения. Фактически истец работала медицинской сестрой в Кадышевском ФАПе Карсунского района УО. Пожар в сельском совете уничтожил все документы, свидетельские показания не были приняты во внимание. Суд отказал в удовлетворении исковых требований.

Практика участия правового инспектора в судах всех инстанций продолжается.

В подготовке два исковых заявления.

Удовлетворены в полном объеме за отчетный период – два дела, исковые требования о включении периодов нахождения на курсах повышения квалификации.

Вопросов, требующих взаимодействия с органами прокуратуры, органами государственной власти не возникло.

В целях подготовки профсоюзных кадров проведены два семинара-совещания 16.03.2018 г. для вновь избранных председателей и 26.05.2018 г. по теме в «Трудовой договор. Эффективный контракт в здравоохранении». В

ходе проведения семинара были озвучены примеры из практики, состоялся обмен опытом. Привлечены к участию в работе семинара председатели ППО, внештатные правовые инспектора, юристы и специалисты кадровой службы.

Полученные знания пригодятся в работе с людьми, что важно для профсоюза и авторитета профактива.

С вновь избранными председателями 19.07.18 г., на базе ОС Федерации Профсоюзов УО, был проведен второй этап семинара по единому тематическому плану обучения по унифицированным программам (постановление Президиума ЦК Профсоюза от 04.10.2016 г. № 5-4 и планом работы ЦК Профсоюза на 1-полугодие 2017 г., утвержденным постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 09.01.2017 г. № 6-13, в целях реализации Концепции профсоюзного обучения в профсоюзе работников здравоохранения РФ, утвержденной постановлением III Пленума от 01 июня 2016 г. № 3-2, по теме «Защита трудовых прав работников медицинских организаций».

Правовой инспектор и внештатные правовые инспекторы труда Областной организации приняли участие в обучающем семинаре. Семинар проводила начальник отдела охраны труда Департамента медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Минздрав России Лозовская Татьяна Дмитриевна. Прошел он 05.10.2018 года. Тема семинара «Актуальные вопросы трудовых отношений и охраны труда медицинских работников», были рассмотрены вопросы «Коллективные переговоры. Порядок ведения коллективных переговоров. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах. Содержание и структура коллективного договора. Действие коллективного договора», «Трудовой договор: содержание, срок. Работа по совместительству», «Совмещение профессий (должностей). Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной сторонами условий трудового договора». Особое внимание мы уделили теме «Особенности эффективного контракта в здравоохранении».

В части охраны труда были рассмотрены вопросы специальной оценки условий труда, ее организация и проведение в медицинских организациях,

проведение внеплановой СОУТ, порядок установления компенсационных выплат по результатам СОУТ, при каких условиях можно устанавливать компенсационные выплаты, предусмотренные ФЗ № 426-ФЗ. Кроме этого, были освещены вопросы «Медицинские осмотры. Предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры», «Режим труда и отдыха медицинских работников» и «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты».

По окончании учебного семинара были розданы сертификаты, учебно - методические и нормативные документы на CD.

Проверки 28 организаций проведены с участием председателей ППО. Результаты проверок рассматривались на Президиуме – протокол № 40 от 30.07.2018 г.. Отчет о результатах проверок за 10 месяцев 2018 г. по теме «Защита трудовых прав работников медицинских организаций» был заслушен на Пленуме комитета Областной организации, который состоялся 05.12.2018 г..

Осуществляя функции правозащитной деятельности, мы обеспечиваем повышением уровня защищенности в части социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза - работников медицинских организаций.

Работа с молодежью

Новый импульс в 2018 году приобрела работа с молодежью. В апреле была проведена Спартакиада среди студентов медицинских колледжей. Для координации работы с молодежью в этом году очень активно работал Молодежный Совет Областной организации. Представители молодежи ГУЗ « Центральная клиническая медико-саниатрная часть имени заслуженного врача России В.А. Егорова» участвовали в этом году в видеоэстафете « Все на Первомай», а талантливая женская половина ГУЗ « Центральная городская клиническая больница г. Ульяновска» примала участие в концерте 1 мая. В июне председатель Молодежного Совета входил в состав жюри конкурса « Мистер и Мисс профсоюз».

Представители Молодежного Совета и молодые профактивисты второй год активно и с удовольствием принимают участие в Молодежном Форуме

организованном Областным Союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области». Представители ГУЗ « Центральная городская клиническая больница г. Ульяновска» принимали активное участие в организации форума. В этом году в Форуме приняли участие 15 молодых членов профсоюза.

Третий год наша молодежь принимает участие в научно-практических конференциях организованных Федерацией профсоюзов Ульяновской области, которые посвящены актуальным вопросам трудового права.

Решением президиума комитета Областной организации в начале каждого учебного года назначаются 5 профсоюзных стипендий студентам Ульяновского и Карсунского медицинских колледжей за высокие успехи в учебе и активное участие в деятельности профсоюзной организации.

С целью повышения имиджа Профсоюза, привлечения работников и учащейся молодежи к активному участию в деятельности Профсоюза, усиления мотивации профсоюзного членства в ноябре прошла игра КВН среди молодых специалистов ППО в которой приняли участие три команды

коллективов: ГУЗ « Ульяновская областная клиническая больница», ГУЗ «Городская клиническая больница №1»(Перинатальный центр) ГУЗ « Центральная клиническая медико-санитарная части имени заслуженного врача России В.А. Егорова».

Охват профсоюзным членством молодежи в возрасте до 35 лет в 2018 году составил **61,7%** (2017г.-61,5%) +0,2%.

Среди председателей ППО, доля молодежи до 35 лет, та же, что и в 2017 году составляет **9,3%** (8 человек).

Информационная работа

В отчетный период Областная организация уделяла внимание так же вопросам совершенствования информационной работы, стремясь оперативно донести до каждого члена Профсоюза и медицинской общественности информацию о деятельности Областной организации. В регулярной профсоюзной информации нуждаются не только потенциальные, но и

сами члены профсоюза. Любой информационный вакуум воспринимается рядовым членом профсоюза однозначно – значит, не о чем рассказывать. Поэтому необходимо обеспечить рядовым членам профсоюзов постоянный и беспрепятственный доступ к информации о текущей профсоюзной работе. В отчетный период велась работа по наполнению сайта, где размещалась информация о проводимых мероприятиях в ППО и Областной организации. За отчетный период сайт посетило 5299 человек. Активно использовалась в практической работе электронная почта, позволяющая наладить оперативный взаимный обмен информацией между Областной организацией и профорганами ППО.

В области информационной составляющей, направленной на повышение уровня информированности актива и рядовых членов профсоюза продолжены:

- электронная рассылка;
- размещение на сайте информации и нормативно- правовой документации;
- изготовление продукции с логотипом профсоюза.

Обучение профсоюзного актива

В отчетном году была продолжена работа по обучению профсоюзных кадров и актива. Профсоюзное обучение в Областной организации было организовано по следующим категориям профсоюзных кадров и активистов: это для вновь избранных председателей и для членов профсоюзных комитетов.

Для реализации целей и задач профсоюзного обучения применялись такие формы обучения, как ВКС – впервые в этом году (использовалась видеоконференцсвязь), проведение семинаров-совещаний для профсоюзных кадров и актива с целью обмена информацией, участие в семинарах и других мероприятиях, которые проводились по инициативе вышестоящих профорганов, проведение консультаций, издание информационной и методической литературы

Культурно-массовая работа

В отчетный период Областная организация принимала участие в акциях солидарности, таких как 1 мая, 7 октября, 4 ноября и других массовых культурных и спортивных мероприятиях.

Стало уже традиционным ежегодно проводить смотр художественной самодеятельности среди ППО медицинских организаций. В этом году приняли участие 10 коллективов. Лучшие номера были отобраны в концерт посвященный Дню медицинского работника.

Принимали участие в мероприятиях, в рамках которых проходили открытия:

Мемориальной Доски Ульяновским медицинским работникам, погибшим на войне на территории Областной клинической больницы» в мае 2018 года.

Мемориальной доски памяти Виктора Петровича Добролюбова бывшего главного врача Городской поликлиники №4 в сентябре этого года

Принимали участие в медицинском форуме «Наставник: учитель и помощник» так же в сентябре 2018 года.

Второй год подряд Областная организация принимая участие в конкурсе «Лучшая членская организация Федерации профсоюзов Ульяновской области» заняла первое место.

В течение года совместно с Федерацией профсоюзов принимали участие в проведении Дней профсоюзов в муниципальных образованиях Ульяновской области.

Оздоровление

Продолжает оставаться одним из главных направлений деятельности Областной организации - работа, направленная на сохранение и укрепление здоровья медицинских работников и их детей.

В 2018 году продолжена работа с АО «СКО ФНПР «Профкурорт» по предоставлению 20% скидки на приобретение путевок для членов Профсоюза и членов их семей в здравницы России, ближнего и дальнего зарубежья. Этим правом воспользовались 15 членов Профсоюза и члены их семей.

225 членов профсоюза, что составило 17,3% от общего числа путевок оздоровилось по программе субсидирования из областного бюджета «Губернаторская программа» и 65 членов Профсоюза с членами семей с 30% скидкой в 11 санаториях Ульяновской области.

318 детей медицинских работников отдохнули в детских санаториях «Белое озеро» и «Юлово».

За 2018 год были награждены:

Понимая роль и значимость профсоюзных кадров и актива в решении уставных задач профсоюза и повышения активности его членов в Областной организации широко используют меры морального и материального стимулирования членов профсоюза. По итогам работы за 2018 год профсоюзные активисты награждены:

Благодарственным письмом Губернатора Ульяновской области-1

Благодарственным письмом Законодательного собрания -3

Почетной грамотой Законодательного собрания УО –3

Почетной грамотой областной организации -137 членов Профсоюза

Благодарностью областной организации - 10

Почетной грамотой ОС «ФП УО» - 55

Почетной грамотой ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ

С выплатой единовременной денежной премии из средств профбюджета ЦК Профсоюза: 2 члена профсоюза, 5 без денежной премии

Почетной грамотой ФНПР - 2 члена Профсоюза.