

**Открытый (публичный) отчет  
на IV Пленум комитета УООПСРЗ РФ  
за 2017 год**

По состоянию на 1 января 2018 года в состав Ульяновской областной организации профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации входят 75 первичных профсоюзных организаций (далее Областная организация).

Областная организация объединяет **75** первичных профсоюзных организаций, (далее ППО), в том числе **3** ППО студентов среднего медицинского образования и **3** ППО первичные профсоюзные организации (преподавателей). Из них **64** первичные профсоюзные организации действуют в организациях системы здравоохранения.

Общая численность работающих и учащихся составляет **28 334** человека, из них членов Профсоюза –**15 134** человек, что составляет 53,4% (2016г.- 51,4%). Наибольшее количество членов профсоюза составляют женщины. В 2017 году -11212, что на 0,9 больше чем в 2016 году -11186.

Количество работающих членов профсоюза составляет в 2017 году -13 109 человек, в процентном соотношении тоже, что и 2016 году – 50,2%.

Число работающих в медицинских организациях в 2017 году составило 26 334 человек, что на 445 ( 1,7%) человек меньше по сравнению с 2016 годом ( 2016 год-26779).

Количество первичных профсоюзных организаций здравоохранения Ульяновской области осталось практически прежним по сравнению с 2016 годом (76), 2017 год -75.

Две первичные профсоюзные организации: «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования» (ТФОМС) и ГУЗ «Ульяновский территориальный центр медицины катастроф» (УТЦМК) сняты с профсоюзного учета и обслуживания в отчетном году, одна ГУЗ «Больница восстановительного лечения кардиобольных» (БВЛКБ) реорганизована путем присоединения к ГУЗ «Областной кардиологический диспансер» (ОКД).

При этом были созданы две новые первичные профсоюзные организации: ОГАУСО ПНИ в г. Новоульяновске и ОГКСО « ПГПВ в р.п. Языково».

Анализ динамики уровня профсоюзного членства показал, что: в 49 ППО в 2017 году процент охвата профсоюзным членством составил менее 50% от общего числа работающих. В 6 ППО численность составила до 30 человек. В 20 ППО число членов профсоюза на достаточно высоком уровне. В 5 ППО: ГУЗ «Николаевская районная больница», ГУЗ «Павловская районная больница», ГУЗ Костно-туберкулезный санаторий «Сосновка», ГУ РО ФСС ФКУЗ «Ульяновская областная дезинфекционная станция» численность членов профсоюза составляет 100%.

Как положительный момент, следует отметить, что в некоторых первичных профсоюзных организациях произошло увеличение профсоюзного членства: ГУЗ «Областной клинический онкологический диспансер» +2,4%, ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника г.Ульяновска» +3,2%, ГУЗ «Ульяновская областная клиническая больница» +1,2%, ГУЗ «ЦГКБ г. Ульяновска» +3,4%, ГУЗ «ДГКБ г. Ульяновска» +5,4%, ГУЗ «ЦК МСЧ» +3,5%. Из чего следует, что для успешной работы профсоюзной организации важна роль лидера. Активный лидер создает эффективную команду, которая решает все поставленные задачи. Увлеченному коллективу членов профсоюза интересно решать свои вопросы вместе. Они учатся взаимодействию, терпимости, у них растет социальная активность.

**Нельзя назвать стабильной ситуацию в:**

ГУЗ «Ульяновская областная клиническая психиатрическая больница», ГУЗ «Ульяновская областная детская клиническая больница имени политического деятеля Ю.Ф. Горячева», ГУЗ «Ульяновский областной клинический противотуберкулезный диспансер» ГУЗ «Городская поликлиника №3» ГУЗ «Инзенская РБ».

Хотелось бы отметить, что проблема мотивации профсоюзного членства занимает в современном профдвижении одно из первых мест по своей значимости и остроте. Практически повсеместно наметилась устойчивая тенденция снижения численности членов профсоюза, все меньше молодежи приходит в профсоюз, а пожилые все чаще выходят из профсоюза.

Подобные тенденции характерны для всего мира. Изменяется общество, изменяются и профсоюзы. С одной стороны достижения последних лет позволили несколько улучшить благосостояние народа; расширение знаний трудящихся позволили им отчасти самостоятельно решать свои проблемы,

что создало условия для уменьшения потребности быть членом профсоюза. Работники стали предпочитать бороться в одиночку, не видя в профсоюзах инструмент реализации своих интересов. Особенно это характерно для молодежи, поскольку многие из них просто не имеют представления о профсоюзах, о том, чем они занимаются, и чем могут им помочь.

В 2017 году выбыло из профсоюза по собственному желанию **467** человека (в 2016 году – 256 человек). Вновь прибыло в 2017 году **762** человека (в 2016 году – 829).

**Причинами снижения численности членов профсоюза за последние годы являются:**

- Снижение степени информированности людей о деятельности профсоюзов;
- Не оправдываются личные ожидания от профсоюза;
- Снижение степени доверия профсоюзным лидерам;
- Нежелание платить профсоюзные взносы;
- Падение престижа профсоюза и профсоюзной деятельности.

По категориям работающих картина выглядит следующим образом:

- количество работающих в категории «врачи» в 2017 году по сравнению с 2016 г. **уменьшилось на 31 человек – 0,7%**. Процент охвата профсоюзным членством также снизился **на 20 человека – 1,02%**;
- количество работающих в категории «средний медицинский персонал» в 2017 году по сравнению с 2016 г. **уменьшилось на 215 человек – 1,5%**. Процент охвата профсоюзным членством **снизился на 218 человек – 2,2%**;
- среди категории «прочие» количество работающих в 2017 году по сравнению с 2016 г. **уменьшилось на 196 человека – 2,4%**. Процент охвата профсоюзным членством **снизился на 33 человека – 1,7 %**.

В 75 первичных профсоюзных организациях, председателей женщин – 63, штатных председателя – 3. Среди председателей ППО, доля молодежи до 35 лет, недостаточно высокая и составляет 9,3% (8 человек).

В 2017 году впервые избраны 7 председателей ППО (процент сменяемости составил 9,3%). Избрано членов профсоюзных комитетов 31 человек, из них избрано впервые 25 человек; председателей контрольно-ревизионных комиссий 7, впервые избрано 5. Членов контрольно-ревизионных комиссий 19, впервые 12.

Работа комитета и Президиума комитета областной организации осуществляется на основе годового планирования и плана мероприятий по подготовке и проведению массовых областных мероприятий. Вся работа протоколируется.

Осуществляя руководство деятельностью, областной организацией Профсоюза за отчетный период, проведено 14 заседаний Президиума комитета, на которых рассмотрено более 40 вопросов. По всем рассматриваемым вопросам принимались решения и были предоставлены рекомендации первичным профсоюзным организациям.

### **Работа с молодежью**

Сегодня без сильной молодежной составляющей в профсоюзе невозможно совершенствование кадровой политики и формирование кадрового резерва.

Охват профсоюзным членством молодежи в возрасте до 35 лет в 2017 году остался практически на уровне 2016 года (61,9%) - **61,5%**.

По-прежнему в молодежной среде роль Профсоюза зачастую видится в организации отдыха, оздоровления и оказания материальной помощи. Задача Профсоюза - использовать все имеющиеся возможности профорганов разных уровней для того, чтобы сделать профессиональный союз привлекательным для молодых работников здравоохранения и студентов.

Добиться серьезных изменений в профсоюзной работе с молодежью невозможно без активизации этой деятельности в организациях. С этой целью в первичных профсоюзных организациях создаются при профкомах комиссии по работе с молодежью - Молодежные Советы, в которые входят молодые профсоюзные активисты.

Летом 2017 года председатель Молодежного Совета УООПСРЗ РФ с членами МС ППО (7 чел.) принимали участие в I Молодежном Форуме Федерации профсоюзов Ульяновской области.

В конце 2017 года проходила II Молодежная научно-практическая конференция Федерации профсоюзов Ульяновской области «Информационная работа: ориентир на члена профсоюза. От УООПСРЗ РФ на конференции присутствовали: председатель Молодежного совета УООПСРЗ РФ, зав. отд. организационной работы, а так же представители молодежи ГУЗ «УОКБ», ГУЗ «КССМП г. Ульяновска», которые были награждены Почётными грамотами ОС «Федерация профсоюзов Ульяновской области» за активную работу в профсоюзе.

Безусловно, в новом отчетном периоде нам необходимо активизировать свою деятельность по вступлению молодых работников в Профсоюз, увеличению численности в действующих ППО.

Необходимо отметить, что в 2017 году увеличилось количество впервые принятых в члены Профсоюза среди студентов **455 человек**. Деятельность аппарата УООПСРЗ РФ и председателей ППО студентов в 2017 году, в части мотивации профсоюзного членства положительно отразилась на их численности.

Высокое членство сохраняется среди студентов:

- ОГБПОУ «Ульяновский медицинский колледж» (99%)
- ОГБПОУ «Карсунский медицинский техникум» (96,4 %),
- ОГБПОУ «Ульяновский фармацевтический колледж» (97,1%).

ППО студентов в 2017 году активно принимали участие в мероприятиях проводимых УООПСРЗ РФ (Спартакиада, смотр-конкурс самодеятельнохудожественного творчества коллективов медицинских организаций, Концерт посвященный Дню медицинского работника). Областная организация считает, что участие в данных мероприятиях, студентов, способствует уверенности в себе и своих возможностях. Принимая участие в работе профсоюзного комитета и профсоюзных собраниях, где решаются актуальные вопросы студенческой жизни (работа в стипендиальной комиссии, выделение материальной помощи и проч.), студенты так же приобретают неоценимый опыт взаимодействия с различными структурами, сотрудниками, другими учащимися и, таким образом, учатся развивать социальное партнерство. Эти навыки помогут им в

будущем при определении своего места в социуме, в том числе в трудовом коллективе. По итогам работы, а также за отличную учебу и активную жизненную позицию самые активные профсоюзные лидеры из числа студентов колледжей награждаются стипендией областной организации Профсоюза, которую они получают в течение всего учебного года.

### **Информационная работа**

Широко известен афоризм: «Миром и жизнью управляют те, кто владеют информацией». Но в XXI веке это высказывание приобрело новое актуальное значение.

Об информационной политике профсоюзов в последнее время сказано и написано немало. Это направление работы - многогранное, сложное и специфичное - самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизаций всех уровней, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза.

Информационная работа в наших первичных профсоюзных организациях находится на разном уровне. Ряд председателей используют это направление работы как основное, но, в целом, проблемой является низкая информированность о деятельности профсоюзов и, как следствие, создание положительного имиджа профсоюзов в обществе. Отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзных организаций всех уровней создаёт впечатление об их бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из Профсоюза. Поэтому работа по мотивации профсоюзного членства, сегодня ставится во главу угла профсоюзной работы, при этом информирование о работе профсоюзов является лучшей мотивацией. Всем нам надо уходить от дедовских методов агитпропа и активнее использовать новые технологии, социальную рекламу, ориентированную на интересы членов Профсоюза.

Имидж Областной организации, идущей в ногу со временем, в глазах членов Профсоюза (в том числе и потенциальных) и социальных партнеров неразрывно связан с качественным и информативным интернет-представительством.

Сайт областной организации в этом году будет менять концепцию, и стремится к тому, чтобы материалы были актуальными и информационно насыщенными. За год его посетило **20 909** человек, в 2016 году 8 582 человека. Это говорит о том, что сайт является наиболее полезным источником информации о деятельности Областной организации.

На сайте в 2017 году было размещено более 60 материалов: новости, информационные материалы и т. д.

Хочется отметить, что многие первичные профсоюзные организации размещают о своих мероприятиях в местных газетах, таких как:

- «Приволжская правда» ППО ГУЗ «Чердаклинская РБ»,
- «Тереньгульские вести» ППО ГУЗ «Тереньгульская РБ»,
- «Вешкаймские вести» ППО ГУЗ «Вешкаймская РБ».
- ППО ГУЗ «Старокулаткинская РБ» регулярно поздравляет своих членов профсоюза на местном телевидении ТНВ «Волна».

Ежегодно 10 первичных профсоюзных организаций оформляют подписку на профсоюзную газету «Солидарность». Все ППО получают журнал «Профсоюзная тема», издаваемый ЦК Профсоюза.

### **Правовая работа**

Переход к рыночной экономике изменил всю систему экономических и социальных отношений, профсоюзам необходимо переосмыслить и перестроить свою деятельность с учетом новых экономических и политических реформ.

В результате реформ здравоохранения изменения в действующие нормы законодательства вносятся периодически.

В данной ситуации нам, профсоюзам, необходимо строго соблюдать Трудовой кодекс РФ, все законодательные акты, регламентирующие труд, отдых и учебу членов профсоюза.

В 2017 г. в правозащитной работе были использованы все формы, применяемые в предыдущих годах:

- плановая проверка кадровой службы по соблюдению трудового законодательства в организациях;
- внеплановая проверка по поступившим жалобам и заявлениям;
- проведение «Дня профсоюзного юриста» (выезд в первичные профорганизации, личный прием членов профсоюза учреждения, встреча с профактивом и консультации для членов профкома);
- личный прием членов профсоюза;
- рассмотрение заявлений и жалоб членов профсоюза;
- правовое обучение профактива;
- досудебная и судебная защита прав и законных интересов работников, членов профсоюза;
- подготовка методических материалов с целью информирования и разъяснения действующих норм трудового законодательства.

Председатели и члены профкома оказывают помощь разного рода, в том числе «юридическую» работникам организации по всем возникающим вопросам и проблемам. Которые должны или ответить на вопрос, или дать совет куда лучше работнику обратиться. Поэтому, кроме обучения председателей, их привлекают и к проверкам.

В 2017 г. проверки проходили по трем темам ЦК Профсоюза:

- **«Заработная плата и соблюдение прав работников при переходе на «эффективный контракт»** было проверено 41 медицинская организация;
- **«Участие первичной профсоюзной организации Профсоюза в осуществлении контроля за соблюдением работодателем законодательства по обеспечению безопасных условий и охраны труда» - 20 организаций;**
- **«Соблюдение законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда при организации и проведении специальной оценки условий труда» - 20 организаций.**

Внеплановая комплексная проверка была проведена в одной медицинской организации совместно с Государственной инспекцией труда в Ульяновской области - это ГУЗ «Ульяновская областная клиническая больница», она охватила соблюдение законодательства работодателем в части норм



трудового права и охраны труда. В соответствии со статьей 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работников) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты). Однако работодатель не соблюдает вышеуказанные требования трудового законодательства. Были выявлены нарушения за три месяца 2017 г. (январь, февраль, март) в части начисления за сверхурочные часы. Начисления были сделаны месяцем позже. Информация об устранении нарушений получена.

В проведении тематических проверок кроме председателей, приняли участие специалисты кадровой службы, уполномоченные по охране труда, специалисты по охране труда, члены комиссии по охране труда и внештатные правовые инспектора труда внештатной правовой инспекции Областной организации.

#### **Какие основные нарушения были выявлены:**

**ГКУЗ «Ульяновская областная клиническая психиатрическая больница имени В.А. Копосова»** коллективный договор заключен без приложений. Председателю были предоставлены соответствующие рекомендации и перечень приложений, разработанный правовым инспектором Областной организации.

Задержки заработной платы выявлены только в одной организации **ГУЗ «Областная детская инфекционная больница»**. В ноябре заработная плата за первую половину месяца была выплачена в соответствии с установленными сроками.

Форма расчетного листка утверждается главными врачами с учетом мнения профкома, в соответствии со статьей 372 ТК РФ.

**ГУЗ «Инзенская РБ», ГУЗ «Большенагаткинская РБ»** форма расчетного листа утверждалась без учета мнения профкома ППО.

**В ГУЗ «Большенагаткинская РБ»** расчетные листы 11 работникам были не выданы.

**В ГУЗ «Городская поликлиника № 5»** трудовые договора не содержат условие о сокращенном режиме рабочего дня.

Организация **АО «Ульяновсккурорт»** в систему государственных учреждений не входит, поэтому трудовой договор не содержит показателей и критерий оценок эффективности деятельности работников.

**В ОГБПОУ «Карсунский медицинский техникум», ФГОУ СПО «Ульяновский фармацевтический колледж Министерства здравоохранения и социального развития» и ОГБПОУ «Ульяновский медицинский колледж»** дополнительные соглашения к трудовому договору полностью отражают требования условий Трудового Кодекса РФ. В них прописаны показатели качества и критерии, на основе которых ведется оценка соответствия работы преподавателя своим должностным обязанностям.

### **Внимание!**

не все трудовые договора соответствуют требованиям норм статьи 57 ТК РФ:

- ГУЗ «Новоспаская РБ»,
- в ГУЗ «Городская поликлиника № 5», в ГКУЗ Ульяновский областной «ХОСПИС»,
- в ГУЗ «Ульяновская областная клиническая наркологическая больница», в ГУЗ «Новоульяновская городская больница им. А.Ф.Альберта» и
- в ГУЗ «Детская специализированная психоневрологическая больница № 2»

В представленных трудовых договорах компенсации и гарантии обозначены, но размеры в зависимости от классов условий труда не указаны;

- должностные обязанности в трудовой договор не внесены;
- комиссия по переходу на «эффективный контракт» в нескольких организациях не создавалась;
- распределение стимулирующих выплат по критериям качества рекомендуется производить Комиссией, утвержденной приказом руководителя организации;

Отсутствует план работы уполномоченных в десяти ППО:

- ОГБПОУО «Карсунский медицинский техникум»,
- ГУЗ «Рязановская участковая больница»,
- ГУЗ «Детский противотуберкулезный санаторий «Белое озеро»,
- АО «Ульяновсккурорт»,
- ГУЗ «Новоульяновская городская больница им. А.Ф. Альберт»,
- ГУЗ «Детская специализированная психоневрологическая больница № 1», ГУЗ «Новоспасская РБ»,
- ГУЗ «Областной кардиологический диспансер»,
- ГУЗ «Барышская РБ»,
- и ГУЗ «Большенагаткинская РБ».

В большинстве организаций созданы **двухуровневые** комиссии по распределению стимулирующих выплат: в отделениях в состав комиссии входит профгруппорг – так называемая «подкомиссия» и в медицинской организации в состав комиссии входит председатель первичной профсоюзной организации.

**Представители от первичной профсоюзной организации включаются в состав комиссии на основании постановления Профкома.** В комиссию первого уровня рекомендуем включать три человека - заведующего отделением, старшую медицинскую сестру и профгруппорга. В функции этой комиссии входит оценка выполнения показателей эффективности работниками отделения, оформление решения комиссии протоколом и ознакомление под роспись работников с оценкой качества их работы.

**В комиссию второго уровня (организация) рекомендовано включать пять и более человек** – руководитель (или его заместитель), экономист, бухгалтер, специалист отдела кадров и председатель первичной профсоюзной организации и другие. В функции этой комиссии входит распределение средств к премированию по отделениям и по работникам организации в целом, определяет размеры премий заместителям главного врача, заведующим отделениями, рассматривает спорные вопросы работников в части оценки критериев качества и оформляет проект приказа о распределении стимулирующих выплат за качество выполненной работы.

**Комиссия для проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов), размеров коэффициентов и выплат компенсационного и стимулирующего характера, формируется приказом руководителя.**

Председатели первичных профсоюзных организаций были приглашены для участия в семинаре – совещании, проведенном в 2017 г. в два этапа, по теме «Специальная оценка условий труда (далее – СОУТ) в здравоохранении. Этапы проведения. Действия профкома при проведении СОУТ в медицинских организациях». Были приглашены специалисты по охране труда, уполномоченные по охране труда, юристы и специалисты кадровой службы.

Были охвачены в два этапа все организации, стоящие у нас на учете.

В рамках темы рассматривались вопросы: СОУТ в здравоохранении, этапы проведения СОУТ, действия профкома, примеры из практики, обмен опытом. Были розданы памятки норм Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и «Новое в законодательстве по охране труда» - это все последние изменения и дополнения в законодательстве по охране труда.

**В 2017 году обращения по результатам СОУТ в прокуратуру и суд не направлялись.**

**Внимание! Спецоценку нужно завершить до 31 декабря 2018 г.**

**Какие нарушения были выявлены по теме проведения спецоценки:**

В ГУЗ «Вешкаймская РБ», «Новоульяновская городская больница им. А.Ф. Альберт», ГУЗ «Чердаклинская РБ» графики проведения СОУТ разработаны и утверждены без участия профкома.

В ГУЗ «Областной кардиологический диспансер» и в ГУЗ «Николаевская РБ» состав комиссии по проведению СОУТ имеет четное число. В соответствии с часть 1 статьи 9 Федерального закона РФ от 28.12.2013 г. № 426 – ФЗ «число членов данной комиссии должно быть нечетным». Нарушение устранено.

## **Внимание!**

**Что при делегировании представителей в комиссии, создаваемые работодателем, необходимо решение коллегиального органа (статья 30 «Профсоюзный комитет» Устава ПС РЗ РФ) – постановление профкома.**

В ГУЗ «Рязановская участковая больница» СОУТ в 2015 и 2016 г. не проводилась, поэтому комиссия по проведению СОУТ не создавалась. В организации отсутствовала должность специалиста по охране труда (численность работающих более 50 человек), поэтому, налицо нарушение нормы статьи 217 ТК РФ. На данный момент нарушение статьи 217 ТК РФ устранено. Должность специалиста по охране труда введена с 01.05.2017 г., СОУТ запланирована на конец 2017 г.. СОУТ будет проведена на 90 рабочих местах (100% охват).

В ГУЗ «Николаевская РБ» при проведении СОУТ произошло значительное снижение размеров компенсаций и гарантий по её результатам, поэтому документы были переданы в ООО «Эксперт-Центр» для проведения экспертизы. Был сделан вывод, что не оценены следующие факторы: химический, аэрозоли, преимущественно фиброгенного действия, шум, инфразвук, ультразвук воздушный, вибрация общая, вибрация локальная, пс/ионизирующие излучения, ионизирующие излучения, параметры микроклимата, параметры световой среды и напряженность трудового процесса. В результате снижение компенсаций и гарантий не произошло.

За отчетный период число работников – члена профсоюза, обратившихся за консультацией, составило 1597. Для информации, средняя стоимость устной консультация стоит в нашем регионе 750 рублей. **Консультативная работа** и личный прием членов профсоюза ведется ежедневно.

В основном обращения касались следующих вопросов:

- оплата труда – 58,0 %;
- процедура сокращения численности работников или штатных единиц – 6,0 %;
- процедура разработки и заключения коллективных договоров в организациях – 11,0%;
- специальная оценка условий труда – 16,0 %;

- отказ Пенсионного фонда в части назначения досрочной трудовой пенсии по старости в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения – 9,0%.

В ноябре был проведен семинар - совещание, по теме **«Коллективный договор. Процедура заключения. Внесение дополнений и изменений в коллективный договор. Пролонгация».**

В мае был проведен семинар по теме «Практика применения норм трудового законодательства. Вопросы и ответы – ролевая игра». Смысл ролевой игры в том, чтобы включить в работу всех участников семинара. Это одна из форм обучения, которая наделяет участников практическими навыками. Они получают информацию по злободневным вопросам и знания для применения в работе. В декабре был проведен выездной семинар-совещание (на базе санатория «Солнечная поляна»), приглашены члены президиума, Совета, председатели крупных ППО, члены КРК по теме «Эффективный контракт в здравоохранении. Основы профсоюзной деятельности». Были доведены до сведения результаты проверок по теме «Эффективный контракт»

**В 2017 г.** на основании обращений членов профсоюза было подготовлено 5 исковых заявлений по отказам территориальных отделений Пенсионного фонда (для информации - стоимость оформления искового заявления стоит 3 тыс. 500 рублей).

**В 2017 году зарегистрировано и рассмотрено,** в соответствии с требованиями закона от 02.05.2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ», 6 письменных обращений. Заявителям был направлен письменный ответили устный, по их просьбе, по существу поставленных вопросов.

В двух организациях: ГУЗ «Большенагаткинская РБ» и ГУЗ «Детская специализированная психоневрологическая больница № 1» отсутствуют профсоюзные стенды. Председатель ППО ГУЗ «Большенагаткинская РБ» заверил, что стенд до конца 2017 г. будет оформлен. Председателю ППО ГУЗ «Детская специализированная психоневрологическая больница № 1» было рекомендовано уделить внимание работе с членами профсоюза, разработать план мероприятий в части «мотивации профсоюзного членства», только в этом случае появится возможность для осуществления активной деятельности первички.

В 2017 году в помощь профсоюзному активу были подготовлены и розданы следующие методические рекомендации:

- по проведению процедуры сокращения численности или штата работников;
  - по разработке и заключению коллективного договора;
  - процедура проведения СОУТ (этапы проведения);
  - действия профсоюза при проведении процедуры СОУТ.
- Были подготовлены памятки по проведению СОУТ:
- «Дата, с которой применяются результаты СОУТ»;
  - «Несогласие с результатами спецоценки»;
  - «Основные отличия АТР и СОУТ».

Была разработана и роздана информация «Новое в законодательстве по охране труда».

В августе «**День профсоюзного юриста**» был проведен в ГУЗ «Ульяновский областной клинический центр специализированных видов медицинской помощи имени заслуженного врача России Е.М. Чучкалова». Был рассмотрен спорный вопрос в части оплаты труда электромонтерам и распределения стимулирующих выплат. После рассмотрения и анализа представленных документов, стало очевидно, что претензии работников оказались необоснованными. Нарушений норм трудового законодательства не обнаружено. Члены профкома были проконсультированы по вопросам трудового законодательства и новой системы оплаты труда.

Есть в нашей отрасли и проблемы: это дефицит кадров, и недостаточный уровень оценки их труда, в том числе и при распределении стимулирующих выплат. Официальная статистика фиксирует положительную динамику уровня оплаты труда, но по опросу регионов более трети ответов, о том, что з/плата кардинально не изменилась, более того, указали на снижение фактических размеров дохода. Отмечено, что «перегрузка» работников налицо и не сочетается с размером установленной оплаты. Большинство оценивают интенсивность своей работы **как чрезмерную**. Но при этом, отмечается, что, немало опрошенных, которые рассматривают свою профессию **как призвание**. Есть жалобы, что отсутствуют четко установленные правила распределения стимулирующих выплат, непрозрачность определения размеров оплаты труда. Это мы с вами должны учесть в дальнейшей работе.

17.03.2017 г. состоялось расширенное заседание трехсторонней комиссии УО по регулированию социально-трудовых отношений с участием Губернатора Ульяновской области С.И. Морозова «О развитии коллективно-договорной работы и профсоюзного движения в УО». правовой инспектор труда ЦК Профсоюза по УО Областной организации) предложила внести в трехстороннее соглашение, в отраслевые соглашения и коллективные договоры ряд условий:

- не допускать увольнений по сокращению численности или штата женщин, имеющих детей;
- женщинам, имеющих детей предоставлять ежегодный отпуск в удобное для них время;
- беременным женщинам, работающим в основном производстве (по представлению мед.справки) устанавливать пониженные нормы выработки;
- женщин детородного возраста не допускать к работам с вредными и опасными условиями труда.

Губернатором данные предложения были одобрены. 28 июля 2017 г. состоялось заседание рабочей группы по внесению в Соглашение между Областным союзом «Федерация организаций профсоюзов УО», объединением работодателей УО и Правительством УО на 2016 -2018 г.г., в том числе и этих предложений.

В нашей отрасли заключено и действует Отраслевое Соглашение на 2017-2019 г.г.

Правовой инспектор и внештатные правовые инспектора труда Областной организации приняли участие в обучающих семинарах:

- 14.02.2017 г. по теме «2017 год: Тонкости трудового законодательства». Семинар проводился в связи со вступлением в силу графика проведения плановых проверок на 2017 г. Государственной инспекцией по труду Ульяновской области;
- 15.02.2017 г. по теме «Национальная система профессиональных квалификаций России. Применение профессиональных стандартов»;
- 26.04.2017 г. по вопросам трудового законодательства «Кадровый учет в организациях. Новое в трудовом законодательстве».

В июне 2017 г. правовой инспектор приняла участие в работе семинара инспекторов труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения «Правовые



инспектора труда ЦК Профсоюза на защите социально-экономических и трудовых прав медицинских работников».

Коллектив ГУЗ «Городская поликлиника № 6» в областном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях непродовольственной сферы» награжден Губернатором УО Дипломом за второе место. На награждении присутствовали главный врач, председатель ППО и председатель Областной организации.

Необходимо отметить организации, где социальное партнерство на высшем уровне, где руководитель и председатель ППО не просто нашли общий язык, они сообща делают наиболее трудную часть нашей работы: это «ЦГБ» – Мидленко Илья Иванович и Бурдина Людмила Леонидовна, «МСЧ» – Демин Владимир Петрович и Корецкая Ольга Евгеньевна, «Центр специализированной помощи» – Суворова Светлана Александровна и Лебедева Татьяна Владимировна, «Стоматологическая поликлиника» - Физюкова Гульсира Гельметовна и Алексеева Людмила Николаевна, это «Детская городская клиническая больница», несмотря на то, что там до сих пор исполняющий обязанности главного врача, но председатель Проценко Любовь Николаевна с ситуацией справляется, «Николаевская РБ» - Гаршин Александр Иванович и Валова Татьяна Александровна, «Павловская РБ» - Тарасов Игорь Анатольевич и Абубякорова Гузьяль Мирсияфовна.

- Большое спасибо от аппарата Областной организации председателю – Чернышеву Валерию Васильевичу,
- Лебедевой Татьяне Владимировне,
- Потапову Александру Владимировичу,
- Зашихиной Ольге Павловне,
- Родионовой Людмиле Михайловне,
- Кузину Алексею Александровичу,
- Айнулиной Рушании Фатыховне,
- Друзиной Ларисе Александровне,
- Кабакову Максиму Павловичу,
- Тимашевой Татьяне Николаевне,
- Толочко Ирине Евгеньевне
- Саушкиной Татьяне Николаевне,
- Шубиной Инне Владимировне,

- Ярмухиной Ирине Валериановне,
- Абрамовой Надежде Рамиловне
- и Прониной Татьяне Александровне.

### **О заключении и выполнении условий Коллективных договоров и Соглашений в 2017 г.**

В состав Ульяновской областной профсоюзной организации входят 75 первичных профсоюзных организаций, из них три студенческих. Коллективные договора заключены в 72 организациях (в студенческих профорганизациях заключены Соглашения).

Представителями работников в медицинских организациях при проведении коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора являются профессиональные союзы, иные представители не избирались.

Действие коллективных договоров распространяется на всех работников организаций.

В коллективном договоре отражены все вопросы, связанные с оплатой труда, режимом рабочего времени и отдыха, охраной труда, а также гарантиями и компенсациями, улучшающими положение работников.

Во многих организациях коллективные договоры содержат ряд льгот и гарантий, сверх установленных законодательством.

Рекомендуем в коллективные договора включать условие о выделении финансовых средств на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу. Размер отчислений определяется работодателем и председателем ППО в зависимости от финансового состояния учреждения.

В коллективных договорах медицинских организаций для всех работников предусмотрено проведение ежегодных профилактических осмотров женщин, флюорографического обследования и анализа заболеваемости для планирования мероприятий по улучшению условий труда и оздоровлению работников, а в Коллективном договоре ГУЗ «Городская больница № 3» предусмотрено внеочередное обслуживание медицинских работников, как своего, так и других медицинских организаций (это право обозначено в объявлении на информационной доске) и

предоставление трех дополнительных оплачиваемых дней отдыха в связи со смертью близких родственников и регистрацией брака.

В связи с этим в коллективных договорах, например:

- ГУЗ «Городская поликлиника № 1 им. С.М. Кирова» - включены условия о материальной помощи в связи с юбилейной датой (55-женщинам и 60 лет – мужчинам), при увольнении в связи с уходом работника на заслуженную пенсию, при стаже не менее 10 лет, при получении работником тяжелых травм, исключающих дальнейшую возможность заниматься трудовой деятельностью, в случае гибели работника и в других случаях по ходатайству Профсоюза (постановление профкома) Поощрение и материальная помощь выплачивается на основании приказа главного врача с учетом мнения профкома.
- ГУЗ «Ульяновский областной клинический центр специализированных видов медицинской помощи» предоставляет работникам, у которых в течение года нет периодов временной нетрудоспособности, дополнительно к оплачиваемому отпуску три календарных дня;
- ГУЗ «Областной клинический противотуберкулезный диспансер» установлены дополнительные гарантии активистам-членам профсоюза: дополнительный день отдыха и премирование. Работникам, ведущим здоровый образ жизни, участвующим в спортивных соревнованиях – предоставлять дополнительные оплачиваемые дни отдыха к ежегодному отпуску. При проведении сокращения штата или численности учитывается, как преимущественное право – избрание в выборные коллегиальные органы ППО, не освобожденные от основной работы.
- ГУЗ «Станция скорой медицинской помощи» - включено условие о премировании председателя ППО из средств работодателя;
- ГУЗ «Карсунская РБ» в соответствии с Коллективным договором внедрила производственную и оздоровительную гимнастику, создана комната психологической разгрузки;
- ГУЗ «Вешкаймская РБ – включены условия: в случае наложения на председателя ППО дисциплинарного взыскания (в течение 2-х лет после переизбрания) оформлять только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, т.е. УООПСРЗ РФ и работникам, занимающимся

профсоюзной деятельностью и активистам – членам профсоюза предоставляется три календарных дня отдыха дополнительно к отпуску;

- ГУЗ «Областная детская клиническая больница», ГУЗ «Областной центр профессиональной патологии», ГУЗ «Новоспасская РБ», ГУЗ «Центр СПИД» - предусмотрены оплачиваемые дополнительные краткосрочные отпуска по семейным обстоятельствам;
- ГУЗ «Николаевская РБ - профсоюзным работникам и активистам из числа членов – профсоюза предоставляется от 1-3 дополнительных дней отдыха к ежегодному основному оплачиваемому отпуску;
- ГУЗ «Городская клиническая больница № 1», ГУЗ «Николаевская РБ», ГУЗ «Областной противотуберкулезный диспансер», ГУЗ «Центральная городская клиническая больница», ГУЗ «Сенгилеевская РБ», ГУЗ «Городская поликлиника № 4» предусмотрено оказание профилактической медицинской помощи работникам за счет средств работодателя.

В Коллективных договорах председателю (заместителю), членам профкома и комиссий ППО предусмотрено освобождение от работы для осуществления профсоюзной деятельности и определены условия освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в мероприятиях Профсоюза.

В ГУЗ «Ульяновская областная клиническая больница» образована постоянно действующая Комиссия по разработке проекта коллективного договора, внесению изменений и дополнений, в её полномочия с 2015 г. включено условие и о заключении коллективного договора.

Приложения к Коллективным договорам разрабатываются с учетом специфики организации.

Председателям ППО был направлен по электронной почте макет коллективного договора с перечнем приложений и образец «Дополнений и изменений к коллективному договору».

Председатели ППО представляют правовому инспектору УООПСРЗ РФ проекты коллективных договоров на экспертизу во избежание несоответствий условий коллективных договоров действующим нормам Трудового кодекса РФ.

В 2017 году были пролонгированы 4 коллективных договора. Проведена экспертиза 15 коллективных договоров, были возвращены на доработку 8 коллективных договоров. Коллективные договоры имели несколько существенных недостатков:

- отсутствуют приложения;
- в перечне приложений отсутствует соглашение по охране труда и перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ;
- отсутствует раздел «Трудовые и социально-экономические права молодых работников»;
- не учтены изменения статей 136 и 236 ТК РФ.
- Рекомендовано рассмотреть включение дополнительных гарантий социального характера, расширив раздел «Социальные гарантии».

В основном замечания были следующего характера:

- отсутствие приложений;
- в приложении об установлении сокращенного рабочего дня не указана его продолжительность;
- неправильное оформление перечня должностей работников (немедицинских работников), имеющих право на дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день (в перечень включены должности медицинских работников);
- не учтены изменения в нормах Трудового кодекса РФ.

Настоятельно рекомендуем включать в условия коллективного договора «стороны договорились, что внесение изменений и дополнений в коллективный договор и контроль за выполнением принятых обязательств возлагается на комиссию по разработке и заключению коллективного договора, которая один раз в полгода информирует коллектив о выполнении условий» и приложить состав комиссии.

В помощь председателям ППО были разработаны образцы документов «Дополнение к коллективному договору», «Пролонгация коллективного договора» и «Изменения к коллективному договору».

20 декабря 2016 года было заключено Отраслевое Соглашение между Ульяновской областной организацией профессионального союза работников здравоохранения РФ и Министерством здравоохранения, семьи и социального благополучия Ульяновской области по основным направлениям

социально-экономической защиты работников здравоохранения на 2017 - 2019 г.г.

В условия Соглашения было включено следующее условие:

- при наличии финансовых средств производить оплату труда председателей первичной профсоюзной организации, на условиях, предусмотренных коллективными договорами, в размере не менее 30 % от минимального размера оплаты труда, при условии, что профсоюзное членство составляет не менее 55 %.

26 октября 2017 г. между Ульяновским областным объединением организаций профсоюзов «Федерация организаций профсоюзов Ульяновской области», объединениями работодателей Ульяновской области и Правительством Ульяновской области было заключено и работает Региональное Соглашение № 146 – ДП о минимальной заработной плате в Ульяновской области. С 01.01.2018 г. оно вступило в силу.

В УООПСРЗ РФ действует Коллективный договор, заключенный 07.12.2016 года.

В областной организации продолжается практика участия представителей аппарата при проведении конференций по заключению коллективного договора и выполнению его условий.

#### Действующие Соглашения:

1. Соглашение о взаимодействии инспекции труда в Ульяновской области и Федерации организаций профсоюзов УО по осуществлению надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда,
2. Соглашение Прокуратуры УО и Федерации организаций профсоюзов УО о взаимодействии и сотрудничестве,
3. Соглашение о взаимодействии Уполномоченного по правам человека в УО и Областным союзом «ФПУО»,
4. Отраслевое Соглашение по территориальным органам и организациям федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека на 2016 – 2018 г.г.,

5. Региональное Соглашение «О минимальной заработной плате в УО» между УОООП «ФОРУО», объединениями работодателей УО и Правительством УО № 146 – ДП, заключенное 26.10.2017 г. о минимальной заработной плате в Ульяновской области,
6. Территориальное Соглашение между УОООП «ФОР УО», объединением работодателей и администрацией города Ульяновска на 2015 – 2017 г.г. и
7. Отраслевое Соглашение между УООПСРЗ РФ и Министерством здравоохранения, семьи и социального благополучия УО по основным направлениям социально-экономической защиты работников здравоохранения на 2017 – 2019 г.г.

Стороны социального партнерства (председатель ППО и главный врач ГУЗ «Центральная городская клиническая больница г.Ульяновска») приняли решение о заключении соглашения о выделении работником материальной помощи в размере 10% от стоимости путевки, приобретенной через УООПСРЗ РФ с предоставлением субсидии и скидки в размере 30 % в целях оздоровления профактива организации.

Важный момент в деятельности профсоюза -это взаимоотношения с работодателем, мы ориентируем профактив строить их на деловой основе, конструктивно, что соответствует принципам социального партнерства и улучшит работу в части контроля за выполнением условий коллективных договоров.

### **Обучение профсоюзного актива**

Обучение профактива - это залог стабильного функционирования профсоюза, поэтому Областная организация постоянно совершенствует работу, направленную на дальнейшее развитие системы профсоюзного образования.

С целью выработки практических навыков и рекомендаций по вовлечению в члены профсоюза в 2017 году Областная организация провела четыре показательных семинара, обучено **265** человек.

На семинарах в мае и апреле были рассмотрены темы: «Специальная оценка условий труда (далее – СОУТ) в здравоохранении. Этапы проведения. Действия профкома при проведении СОУТ в медицинских организациях».

В октябре был проведен первый этап семинара с вновь избранными председателями по единому тематическому плану обучения по унифицированным программам (постановление Президиума ЦК Профсоюза от 04.10.2016 г.

Ноябрь - «Коллективный договор. Процедура заключения. Внесение дополнений и изменений. Пролонгация» и «Порядок заполнения годового статистического отчета. Подготовка данных к статистическому отчету».

В апреле текущего года региональный координатор и тренер – преподаватель УООПСРЗ РФ принимали участие в семинаре по повышению квалификации тренеров-профсоюзного обучения ПФО, который проходил с 13 по 16 апреля 2017 года в г. Санкт - Петербург.

### **Культурно-массовая работа**

Традиционным направлением в работе Областной организации остается по-прежнему пропаганда здорового образа жизни, отдыха и оздоровления членов Профсоюза.

В марте и октябре 2017 года прошла областная Спартакиада работников медицинских организаций студентов медицинских колледжей. В ней приняло участие 18 команд ППО.

В апреле 2017 года был проведен смотр – конкурс самодеятельного художественного творчества коллективов медицинских организаций Ульяновской области. В смотре приняли участие 15 первичных профсоюзных организаций. Областная организация Профсоюза считает, что проведение смотров, конкурсов способствует созданию творческой обстановке в коллективе. Все участники по итогам награждаются Почетными грамотами и денежными сертификатами.

Большое внимание уделяется и детскому летнему отдыху, более 400 детей медицинских работников имели возможность отдохнуть в детских санаториях « Белое озеро» и « Юлово» Ульяновской области.

В 2017 году 45 членов Профсоюза с семьями приобрели путевки с 20% скидкой в санатории ФНПР.



336 членов Профсоюза оздоровилось по программе субсидирования из областного бюджета «Губернаторская программа» и 35 членов Профсоюза с членами семей с 30% скидкой в санаториях Ульяновской области.

### За 2017 год были награждены:

- Почетная грамота ФНПР -1
- Благодарственным письмом Губернатора Ульяновской области -1
- Благодарственным письмом Законодательного Собрания -1
- Почетной грамотой областной организации -178 членов Профсоюза
- Благодарностью Областной организации - 15
- Почетной грамотой ОС «ФП УО» - 19
- Благодарственным Письмом ОС «ФП УО» -14
- Почетной грамотой ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ с денежным вознаграждением -2 члена Профсоюза

### Список председателей ППО представленных к премированию по итогам 2017 года

1. Численность профсоюзного членства 50-70 % Премирование с размере 2000 (две тысячи) рублей

№ п/п	Наименование ППО	ФИО председателя	процент членства
1	ГУЗ Центр Спид	Сергеева Ольга Владимировна	<b>50,0</b>
2	ГУЗ Центральная клиническая медико-санитарная часть	Корецкая Ольга Евгеньевна	<b>50,4</b>
3	ГУЗ Детская городская клиническая больница	Проценко Любовь Николаевна	<b>51,9</b>
4	ГУЗ Карсунская РБ	Кабаков Максим Павлович	<b>53,2</b>
5	ГУЗ Вешкаймская РБ	Захарова Надежда Леонидовна	<b>56,1</b>
6	ГУЗ Рязановская участковая больница	Уточкина Альбина Фасыховна	<b>57,1</b>
7	ГУЗ Городская клиническая больница № 1 (Перинатальный центр)	Игнатьев Ярослав Викторович	<b>59,9</b>
8	ГУЗ Теренгульская РБ	Клюева Татьяна Витальевна	<b>61,6</b>
9	ГКУЗ Специализированный дом ребенка	Рогожина Юлия Викторовна	<b>67,0</b>
10	ГУЗ Детский противотуберкулезный санаторий Белое озеро	Корчагина Татьяна Евгеньевна	<b>70,5</b>

2. Численность профсоюзного членства 71 - 97 % Премирование в размере 4000 (четыре тысячи) рублей

№ п/п	Наименование ППО	ФИО председателя	процент членства
1	ГУЗ Ульяновская областная станция переливания крови	Гизатуллина Анастасия Геннадьевна	<b>72,8</b>
2	ГУЗ Областной клинический онкологический диспансер	Потапов Александр Владимирович	<b>73,9</b>
3	ОГКУСО ПГПВ в р.п. Языково	Камчерова Александра Николаевна	<b>74,1</b>
4	ГУЗ Центральная городская клиническая больница	Бурдина Людмила Леонидовна	<b>75,4</b>
5	ГУЗ "УОКМЦОПЛПРВ и ПП"	Родионова Людмила Михайловна	<b>77,3</b>
6	ГУЗ Ульяновская областная клиническая больница	Чернышёв Валерий Васильевич	<b>84,8</b>
7	ГКУЗ УОДС	Замалетдинова Эльвира Рафаиловна	<b>88,0</b>
8	ОГБПОУ Карсунский медицинский техникум	Жукова Елена Геннадьевна	<b>93,8</b>
9	ГУ УРО ФСС	Котелевская Валентина Андреевна	<b>100,0</b>

3. Численность профсоюзного членства 97 -100 % Премирование в размере 5000 (пять тысяч) рублей

№ п/п	Наименование ППО	ФИО председателя	процент членства
1	ГУЗ Павловская РБ	Абубякерова Гузьяль Мирсияфовна	<b>97,5</b>
2	ГУЗ Николаевская РБ	Валова Татьяна Александровна	<b>100,0</b>
3	ГУЗ Костно-туберкулезный санаторий Сосновка	Толочко Ирина Евгеньевна	<b>100,0</b>

Председатель УООПСРЗ РФ

С.А. Свирина