

**ОТКРЫТЫЙ (публичный) отчет
УООПСРЗ РФ за 2022 год**

декабрь 2022

Уважаемые коллеги, члены комитета!

Предлагаем вашему вниманию Открытый (публичный) отчет постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа-комитета Ульяновской областной организации Профессионального союза работников здравоохранения РФ (далее Областная организация) по основным направлениям деятельности за 2022 год. Отчет составлен в целях реализации постановления Пленума ЦК Профсоюза №3-2 от 1 июня 2016 года.

Мы сегодня обобщим основные направления работы, что позволит сделать вывод о приоритетах, достигнутых результатах и имеющихся недостатках, а так же определить задачи на 2023 год.

Именно благодаря своевременной информации, доведённой до членов Профсоюза через Открытый (публичный отчёт), можно говорить об обеспечении прозрачности работы Областной организации, а следовательно и реальной возможности повышения её эффективности.

Мы надеемся, что Открытый отчет будет использован председателями первичных профсоюзных организаций при подготовке своих докладов и в дальнейшей работе.

Профсоюзное членство – это основа Профсоюза.

В составе Областной организации 74 первичных профсоюзных организации. В нее входят практически все категории работающих в здравоохранении, в том числе студенты медицинских колледжей.

Из достижений, в этом году была принята на профсоюзный учет первичная профсоюзная организация Министерства здравоохранения Ульяновской области, где численность составляет почти 100%, но в связи с решением членов Профсоюза первичной профсоюзной организации ОГАУСО «Психоневрологический интернат в п. Приозерный» данная ППО была снята с профсоюзного учета и обслуживания.

Уровень эффективности профсоюзной работы и исполнительской дисциплины во многом зависит от профессионализма и личной

ответственности лидеров и профактива. Многие председатели ППО достойно выполняли свои функции, реализуя доверие членов Профсоюза, и сегодня хочется отметить некоторых из них:

- Бурдину Людмилу Леонидовну –председателя ППО ГУЗ « Центральная городская клиническая больница г. Ульяновска»
- Корецкую Ольгу Евгеньевну –председателя ППО ГУЗ « Центральная клиническая медико-санитарная часть имени заслуженного врача России В.А. Егорова»
- Проценко Любовь Николаевну- председателя ППО ГУЗ « Детская городская клиническая больница г. Ульяновска»
- Лебедеву Татьяну Владимировну-председателя ППО ГУЗ «Ульяновский областной клинический центр специализированных видов медицинской помощи имени заслуженного врача России Е.М. Чучкалова»
- Кирееву Ольгу Владимировну - председателя ППО ГУЗ « Городская клиническая больница святого апостола Андрея Первозванного
- Родионову Людмилу Михайловну - председателя ППО ГУЗ «Ульяновский областной клинический медицинский центр оказания помощи лицам, пострадавшим от радиационного воздействия, и профессиональной патологии имени героя Российской Федерации Максимчука В.М.»- 100%
- Алексееву Людмилу Николаевну-председателя ППО ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника города Ульяновска»
- Валову Татьяну Александровну-председателя ППО ГУЗ « Николаевская районная больница»
- Винокурову Наталью Владимировну-председателя ППО ГУЗ «Городская поликлиника №4»
- Ломтеву Надежду Петровну-председателя ППО ГУЗ «Инзенская районная больница»
- Толочко Ирину Евгеньевну –председателя ППО ГУЗ « Костно-туберкулезный санаторий « Сосновка»
- Шевченко Елену Александровну- председателя ППО ГУЗ « Областной противотуберкулезный санаторий им. А.А. Тамарова».

а так же профактив:

- Ледяеву Ольгу Юрьевну- заместителя председателя ППО ГКУЗ « Областной клинический противотуберкулезный диспансер им. С.Д.Грязнова»;
- Снегову Светлану Борисовну- заместителя председателя ППО ГУЗ « Ульяновская областная клиническая больница» .

Конечно, большая нагрузка, занятость профсоюзных лидеров не позволяют в полной мере работать первичным профсоюзным организациям и реализовывать ключевые цели профсоюзной работы.

Мотивация профсоюзного членства, укрепление единства Профсоюза остается для нас актуальной и важной задачей. Ведь устойчивая мотивация в коллективе является показателем состояния морально-психологического климата, делового и просто человеческого общения.

Деятельность Областной организации осуществлялась в соответствии с Планом работы на 2022 год.

За отчетный период проведено 12 заседаний Президиума и 2 выездных расширенных заседания Президиума, на которых рассматривались вопросы: об итогах работы за год по разным направлениям, об утверждении плана работы Областной организации, об участии в конкурсах и проектах, об участии в акциях и выборных кампаниях, участии в тематических проверках, о работе с молодежью, о здоровом образе жизни, о награждении Почетными грамотами Профсоюза и премирование профсоюзных активистов, об оказании материальной помощи.

Многие постановления требующие оперативного решения принимались в рабочем порядке.

Весомую долю в деятельности Областной организации составляла работа с письменными и личными обращениями членов Профсоюза. За отчетный период членами Президиума было рассмотрено более 120 обращений.

Правозащитная работа

В 2022 г. в правозащитной работе были использованы не все формы, применяемые в предыдущих годах:

- рассмотрение письменных жалоб и заявлений;

- правовое обучение профактива (приглашаем по 10 человек – пандемия);
 - досудебная и судебная защита прав и законных интересов работников - членов профсоюза
- и подготовка методических материалов с целью информирования и разъяснения действующих норм трудового законодательства.

Плановые проверки по темам ЦК, внеплановые проверки по поступившим жалобам и заявлениям не проводились частично, проведение «Дня профсоюзного юриста» (выезд в первичные профорганизации, встреча с профактивом и консультации) были отменены в связи со сложной эпид. обстановкой.

Личный прием осуществлялся, но в условиях соблюдения всех мер предосторожности. Самая востребованная форма правозащитной работы – консультации по телефону.

При обращении членов профсоюза были выявлены следующие нарушения:

- 1.** графики сменности утверждались без учета мотивированного мнения профкома первичной профсоюзной организации;
- 2.** при оформлении совмещения не указывался ОБЪЕМ ОБЯЗАННОСТЕЙ дополнительной работы, не было письменного согласия работника на выполнение определенной работы;
- 3.** при принятии решения о сокращении работодатель забывал сообщить в письменной форме об этом профком ППО, а председатель не напоминал;
- 4.** есть единичные организации, где нарушалась часть 3 статьи 68 ТК РФ – при приеме работников не знакомили с коллективным договором, его приложениями и всеми локальными актами организации до подписания трудового договора;
- 5.** в приказах о приеме на работу (форма № Т-1) до сих пор указывается «с тарифной ставкой (окладом)», необходимо включать «базовый оклад» или «должностной оклад», как показывает практика, лучше должностной оклад;
- 6.** при сокращении необходимо работникам предлагать все имеющиеся вакансии, как соответствующей квалификации, так и нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу;

7. необходимо заключать с работниками трудовой договор о работе по совместительству, в соответствии с частью 1 статьи 57 и с частью первой статьи 67 ТК РФ;

8. в нескольких организациях график отпусков утверждался без учета мнения профкома.

В течение года было проведено два семинара по темам:

«Порядок применения мотивированного мнения. Основы профсоюзной деятельности. Основы трудового законодательства при разработке и заключении коллективного договора. Единый представительный орган. Иные представители работников»);

для вновь избранных проведен семинар - практикум:

«Основы профсоюзной деятельности (основы трудового законодательства, делопроизводства и оформление первичной бухгалтерской отчетности)» были

Освещены вопросы: организационно-правовые основы деятельности профсоюзов, нормативно-правовая база деятельности профсоюзов, Устав Профсоюза, как основа организационно-правовой деятельности и делопроизводство.

и два расширенных Президиума по темам:

«Самый ценный ресурс системы здравоохранения», «Медицинские работники – самый ценный ресурс системы здравоохранения», «Новая система оплаты труда», «Льготное исчисление стажа медиков» и «Оснащение лечебных организаций новым оборудованием».

В мае 2022 г. состоялся семинар на тему: «Новое в трудовом законодательстве». Были рассмотрены вопросы особенности трудовых отношений работодателя и работника в связи с введением новых понятий в трудовое законодательство, режим работы и характер работы. В части охраны труда были рассмотрены вопросы разработки и внедрения «Системы управления охраной труда (СОУТ)».

04 октября 2022 г. был проведен семинар - совещание по актуальным вопросам пенсионного законодательства со специалистами Отделения Пенсионного фонда России по Ульяновской области:

- планируется ли отмена индексации пенсии в РФ с 2023 года;

- каков порядок начисления пенсионных бонусов за трудовой стаж в годы СССР;

- каков порядок перерасчета размера пенсии работающего пенсионера после увольнения;
- порядок восстановления пенсионного удостоверения в случае его утери и др.

В сентябре было рассмотрено, внесены дополнения и изменения в проект Положения «О порядке оказания материальной помощи членам профсоюзов, состоящим на учете территориальных организаций общероссийских профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, входящих в состав ФНПР, являющихся членскими организациями Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области».

Был рассмотрен проект Закона УО «О внесении изменений в Закон УО «О регулировании некоторых вопросов социального партнерства в сфере труда на территории Ульяновской области» и проект Дополнительного соглашения к Соглашению от 26.11.2021 г. № 106-ДП.

08 декабря 2022 г. состоялось совместное заседание территориальных трехсторонних комиссий муниципальных образований, приуроченное ко дню социального сотрудничества в сфере труда в Ульяновской области с участием Губернатора Ульяновской области Алексея Русских.

В ходе заседания Губернатор подчеркнул, что органы власти совместно с Профсоюзами стремятся выстроить полноценную систему равноправного партнерства. Губернатор подчеркнул, что важнейшей составляющей партнерских отношений любого предприятия является сильная профсоюзная организация.

За 2022 г. на основании обращений членов профсоюза было подготовлено 6 исковых заявлений по отказам отделений Пенсионного фонда.

Много вопросов возникало у членов Профсоюза в связи с отказами Пенсионного фонда РФ в назначении досрочных страховых трудовых пенсий. Основания отказов практически не меняются из года в год: неправильные записи в трудовых книжках, приказах, несоответствие наименований должностей, отделений, учреждений здравоохранения утвержденным номенклатурам, из-за неправильного применения законодательства в части исчисления стажа в льготном порядке.

Консультации и личный прием членов профсоюза велись ежедневно. За последние два года – число обратившихся выросло, т.к. выезды в организации был отменены.

За 11 месяцев число обратившихся за консультацией составило 2306 работников – членов профсоюза.

В основном обращения касались следующих вопросов:

- оплата труда – 63,0 %;
- процедура сокращения численности работников или штатных единиц – 7,0 %;
- процедура разработки и заключения коллективных договоров в организациях – 12,0%;
- специальная оценка условий труда – 4,0 %;
- отказ Пенсионного фонда в части назначения досрочной трудовой пенсии по старости в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения – 5,0%;
- разное – 9,0 %.

В 2022 году зарегистрировано и рассмотрено, в соответствии с требованиями закона от 02.05.2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ», 5 письменных обращений. Заявителям был направлен письменный ответ или устный, по просьбе члена профсоюза, по существу поставленных вопросов.

В 2022 году состав внештатной правовой инспекции **насчитывает 16 инспекторов**. Они были привлечены к проведению проверок по вопросам трудового законодательства и охране труда. Было проведено 42 проверки в части оформления мотивированного мнения и деятельности младшего медицинского персонала (перевод младшего медицинского персонала на технические должности).

Есть в нашей отрасли и проблемы: это дефицит кадров, и недостаточный уровень оценки труда медицинских работников, в том числе и при распределении стимулирующих выплат.

Отмечено, что «перегрузка» работников налицо и не сочетается с размером установленной оплаты. Большинство оценивают интенсивность своей работы как чрезмерную. Но есть работники, которые рассматривают свою профессию как призвание и объем их не пугает.

Отсутствие четко установленных правил распределения стимулирующих выплат и непрозрачность определения размеров оплаты труда - это проблема, мы должны учесть ее в дальнейшей работе.

Хочется отметить организации, где социальное партнерство на высшем уровне, где руководитель и председатель ППО работают органично: это

Фалина Елена Юрьевна и Родионова Людмила Михайловна – результат 100 % членов профсоюза, Леменкова Дарья Геннадьевна и Толочко Ирина Евгеньевна, Гаршин Александр Иванович и Валова Татьяна Александровна, Демидова Марина Александровна и Абубякорова Гузьяль Мирсияфовна, Воронин Андрей Александрович и Шевченко Елена Александровна, Прохоров Олег Юрьевич и председатель Рябов Олег Викторович, который сдал свои полномочия зам. председателя Ледяевой Ольге Юрьевне.

Информационная работа

В рамках «Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов», объявленного ФНПР, мероприятия Областной организации были направлены на наращивание информационного влияния Профсоюза работников здравоохранения в обществе и создание единой информационной системы для пропаганды действий Профсоюза по защите социально-трудовых и экономических прав работников здравоохранения. Информационная работа-командная и требует дружных солидарных усилий, она кропотливая, не знает отпусков и выходных, ею нужно заниматься постоянно. Здесь как нельзя кстати образ Алисы, вынужденной быстро бежать, чтобы просто остаться на месте, и бежать вдвое быстрее, чтобы куда-то попасть..

На заседании Президиума ЦК Профсоюза 31 мая 2022 года был утвержден единый корпоративный стиль Профсоюза и Рекомендации по его использованию в работе организаций Профсоюза всех уровней (брендбук Профсоюза). На данный момент единый корпоративный стиль используется в работе Областной организацией. В течение 2022 года Областной организацией проводилась работа по изготовлению и распространению официальной и сувенирной продукции (флажки, ролл-аппы, календари, бейсболки, пакеты, папки, ручки, блокноты и т. д.), с использованием символики Профсоюза. Символика Профсоюза использовалась при проведении конференций, семинаров, совещаний, культурно-массовых, спортивных и других мероприятий.

Для оценки состояния информационных ресурсов региональных и межрегиональных организаций Профсоюза, в октябре 2022 года ЦК Профсоюза провел мониторинг интернет-сайтов, страниц в социальных сетях, публикаций о Профсоюзе в электронных СМИ, а так как в течение всего года Областная организация проводила ежедневную работу по размещению новостных материалов в социальных сетях «ВКонтакте» и «Одноклассники» и на официальном канале Областной организации в Telegram вошла в 10-ку организаций-лидеров по количеству подписчиков «ВКонтакте» и у Областной организации стабильно высокая активность и у председателя, как активного участника сообществ.

В настоящее время в группе «ВКонтакте» у нас -2 318 подписчиков (18.2%), в Telegram -875, что составляет 7% от числа членов Профсоюза.

В марте председатель принимал участие в обучение председателей Молодежных советов и профсоюзного актива из числа молодежи Профсоюза работников здравоохранения РФ ПФО, которое проходило в г. Уфа.

12-13 мая 2022 года председатель Областной организации принимал участие в 57-й научно-практической медицинской конференции «Цифровые технологии на страже здоровья» в Ульяновской области, так же был включен в состав конкурсной комиссии по определению лауреатов и присуждению ежегодной областной премии «Призвание» за выдающиеся заслуги в области здравоохранения.

В июне прошел обучение для председателей в г. Санкт-Петербург.

В октябре председатель был приглашен с целью участия в качестве члена жюри в конкурсе «Проф. Профи-22», который проходил в г. Саратове.

Ноябрь -был приглашен для участия в совещании для руководителей региональных органов управления здравоохранением и региональных организаций Профсоюза Приволжского, Южного и Северо-Кавказского федеральных округов в г. Уфа.

Успешное решение многоплановых задач, стоящих перед Областной организацией, в определяющей мере зависит от подготовленных кадров, их компетентности, профессиональной грамотности и

психологической готовности работать в быстро меняющихся сложных условиях. В течение года Областной организацией проведены 4 семинара для вновь избранных председателей ППО и профсоюзного актива по вопросам мотивации профсоюзного членства, социального партнёрства, трудового, пенсионного законодательства, финансовой работы.

Культурно-массовая работа

Важным в работе Областной организации является социо-культурное направление. За отчетный период проводились торжественные мероприятия, посвященные профессиональному празднику- День медицинского работника и День профсоюзного работника – 7 ноября. Для членов Профсоюза и профактива 4 раза было организовано посещение Ульяновского Молодежного театра.

Активное участие Областная организация традиционно принимала в праздничном шествии и публичном собрании, которое проводилось Федерацией профсоюзов Ульяновской области 1 мая.

Укреплению положительного имиджа Профсоюза, повышения социальной активности работников, реализации их творческого потенциала способствовало проведение различных профсоюзных конкурсов, направленных на активизацию информационной работы. Были проведены конкурсы «Поздравительная Профсоюзная открытка», фотоконкурсы «Этот День Победы!» и «Путешествие в страну Пионерия», конкурс детского рисунка, посвященного Дню медицинского работника, конкурс для детей членов Профсоюза « Стихи у елки».

За отчетный период принимали участие в конкурсах проводимых Областным союзом Федерация профсоюзов Ульяновской области.

В октябре ППО ГУЗ « Инзенская РБ» принимали участие в Областном профсоюзном конкурсе видеороликов, посвященном Всемирному дню действий « За достойный труд!» получив Благодарственное письмо и денежный приз за участие, а в ноябре ППО ГУЗ « Инзенская РБ» уже заняла третье место в конкурсе агитбригад, посвященном Дню трудовой славы и профсоюзного работника.

В октябре этого года возобновили, за долгие пять лет, проведение спартакиады среди команд членов Профсоюза медицинских

организаций г. Ульяновска. Спартакиада была проведена по 4 видам спорта: настольный теннис, шахматы, спортивная эстафета, дартс среди главных врачей. Во всех видах спорта приняли участие 11 первичных профсоюзных организаций.

По итогам спартакиады победителями стали:

1 место – ППО ГУЗ «Ульяновская областная клиническая больница»

2 место-ППО ГУЗ «Ульяновский областной клинический центр специализированных видов медицинской помощи имени заслуженного врача России Е.М. Чучкалова»

3 место- ППО ГУЗ «Городская клиническая больница святого апостола Андрея Первозванного».

Санаторно-курортное лечение и оздоровление членов Профсоюза и членов из семей остается одним из важнейших векторов работы Областной организации.

Льготное оздоровление в здравницах - весомый фактор влияния на мотивацию профсоюзного членства и рост численности Профсоюза.

В 2022 году оздоровилось 222 члена Профсоюза по программе «Минус -30%».

По программе Профкурорт - 34 члена Профсоюза.

Положительному имиджу Областной организации способствует, так же не только забота о сохранении и поддержании здоровья членов Профсоюза, но и возможность создать условия для оздоровления и психологической разгрузки для детей членов Профсоюза.

За 2022 год – 284 ребенка смогли отдохнуть в детских санаториях «Белое озеро» и «им. А.А. Тамарова» (Юлово).

В 2022 году перевозка детей в этом году до санаториев осуществлялась за счет средств Областной организации.

В целях мотивации и увеличения численности членов Профсоюза, так же в этом году был запущен проект «Дисконтная карта члена профсоюза» для председателей городских ППО. Несколько первичных профсоюзных организаций уже изготовили такие карты и для членов своих ППО.

Областная организация постоянно уделяет внимание вопросам морального поощрения профсоюзных кадров и актива. Вопросы поощрения за достигнутые успехи в общественной деятельности

Профсоюза, постоянно находятся в поле зрения Президиума, который по представлениям ППО и рекомендациям сотрудников аппарата рассматривает вопросы, касающиеся награждения членов Профсоюза различными видами профсоюзных наград.

Сведения о награждении профактива в 2022 году

Почетная грамота Областной организации-123 членов Профсоюза

Почетная грамотой ОС ФП УО - 37

Почетная грамота ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ- 9 членов Профсоюза и 1 член Профсоюза с денежной премией.

В августе 2022 года Центральный комитет Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации заключил договоры о сотрудничестве с Профессиональным союзом работников здравоохранения Донецкой Народной Республики (ДНР) и Общереспубликанским Профессиональным союзом работников здравоохранения Луганской Народной Республики (ЛНР). С целью налаживания дальнейшего взаимодействия и сотрудничества, Президиум Областной организации постановил осуществлять взаимодействие с Лутугинской районной организацией профсоюза работников здравоохранения Луганской Народной Республики в целях оказания помощи по аналогии с поручением Президента РФ.

« В заключении хочется отметить, что Профсоюз сегодня – это сообщество социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников. Мы не политическая организация, а общественная и наша цель: объединить коллектив, обеспечить посредничество между работодателем и работниками и найти общие точки соприкосновения для обеспечения социального партнерства.

Всеми доступными средствами мы должны увеличивать авторитет и влияние нашего Профсоюза, отстаивать и сохранять его единство, как одну из гарантий социально- экономической стабильности в

медицинских организациях, как один из реальных факторов социального партнерства.

И если нам задают вопрос: а что нам дает Профсоюз, значит, мы сами где-то не дорабатываем, не доводим до членов Профсоюза информацию о той, порой невидимой, но такой важной нашей деятельности. Мы должны доводить до каждого работника, что только будучи членом Профсоюза, он может надеяться на его защиту, в т. ч. и судебную, на бесплатную юридическую помощь, поддержку и внимание», - подчеркнул председатель Областной организации.

Общие выводы по 2022 году. Задачи на 2023 год.

В целом задачи, которые планировалось реализовать в 2022 году, выполнены. Деятельность Областной организации осуществлялась в сложных, в связи с обеспечением необходимых эпидемиологических мер

условиях принятия и реализации значительных изменений нормативно-правовой базы. В этих условиях выборные органы Профсоюза делали все возможное, чтобы удержать уровень предоставления социально-экономических и трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Постановлением Президиума ЦК от 19.12.2022 года -2023 год объявлен Годом организационного укрепления Профсоюза, поэтому в 2023 году следует сосредоточиться на решении следующих задач:

- председателям первичных профсоюзных организаций с низким охватом профсоюзного членства разработать отдельные планы по мотивации профсоюзного членства;
- совершенствование информационной работы;
- повышение профессионализма профсоюзных кадров для выстраивания работы по мотивации профсоюзного членства;
- использование современных форм работы, направленных на формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве;
- пропаганда профсоюзного движения среди молодежи;
- обучение профсоюзного актива с целью совершенствования работы профсоюзного актива;

- дальнейшее организационно-финансовое укрепление первичных профсоюзных организаций;
- развитие социального партнерства с органами государственной власти всех уровней, органами местного самоуправления;
- постоянное повышение профессионального уровня профсоюзных кадров по правовым вопросам, по охране труда, по оплате труда.

Комитет Областной организации благодарит председателей ППО за проделанную в 2022 году конструктивную и результативную работу и членов Профсоюза медицинских организаций за преданность профсоюзному движению, за веру в солидарность и единство в отстаивании трудовых прав.